

BILANCIO SOCIALE 2018



Mestieri Lombardia
Agenzia non-profit per il lavoro



BILANCIO SOCIALE 2018

Mestieri Lombardia
Agenzia non-profit per il lavoro

DENOMINAZIONE	MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.
SEDE LEGALE	Via Ermanno Barigozzi 24 – 20138 MILANO
UNITÀ ORGANIZZATIVE ACCREDITATE	Via Provinciale 24 – ALBINO Via Innocenzo XI 3 – BERGAMO Via Donizetti 109/ed. B1 – BREMBATE DI SOPRA Via Padova 12 – BRESCIA via Spalto San Marco 37/bis - BRESCIA Via Martino Anzi 8 – COMO Via A. Olivetti 19 – CREMA Via Bonomelli 79/81 – CREMONA Via Lamarmora 7 – LAINATE Via Giuseppe Di Vittorio 20 – LECCO Via Imre Nagy 28 – MANTOVA Via Ciriè 9 – MILANO Viale Sarca 336/F – MILANO Via G. dei Tintori 18 – MONZA (MB) Viale Milano 16 – SONDRIO Via Caravaggio 44/47 – TREVIGLIO (BG) Via Carcano 18 - VARESE
FORMA GIURIDICA	srl
TIPOLOGIA	Consorzio di cooperative sociali
DATA DI COSTITUZIONE	12/19/2014
CODICE FISCALE	8890720967
PARTITA IVA	8890720967
AUT. MIN. INTERMEDIAZIONE (SEZ. I)	86 del 16/02/2015
ACCRED. REGIONE LOMBARDIA (servizi al lavoro)	305 del 30/01/2015
TEL.	02 36579661
EMAIL	segreteria@mestierilombardia.it
SITO INTERNET	www.mestierilombardia.it
SOCIAL NETWORK	facebook.com/MestieriLombardia twitter.com/MestieriLombard linkedin.com/company/mestieri-lombardia
APPARTENENZA A RETI ASSOCIATIVE	Confcooperative Lombardia
ALTRE PARTECIPAZIONI E QUOTE	CGM FINANCE FINANZA SOCIALE BANCA ETICA
CODICE ATECO	78.10

Il bilancio sociale relativo all'esercizio 2018 dà un'immagine chiara del nostro lavoro, del nostro impegno, dei nostri risultati.

Siamo in un tempo difficile, in cui è facile perdere l'orientamento. Flussi globali di natura finanziaria, innovazioni tecnologiche accelerate, trasformazioni demografiche trasmettono un senso di impotenza e di paura che impedisce di vedere le risorse laddove ci sono e di distinguere tra autentiche e presunte fragilità.

Mestieri Lombardia prova a seguire una via in parte diversa, con umiltà ma anche con determinazione. E' la via di persone e organizzazioni che abitano i propri luoghi, le proprie comunità, ne curano i livelli di inclusione e perseguono la giustizia sociale. E' la via di persone che fanno questo senza chiudersi nei loro contesti: dialogano, fanno rete, non sfuggono conflitti e non semplificano differenze ma evitano di trasformarli in rivalità e contrapposizioni.

Da cosa si vede tutto ciò? Dai numeri e dalle parole che troverete in questo Bilancio Sociale.

La nostra presenza sul territorio regionale è sempre più solida, come mostrano le 17 sedi accreditate e i numeri delle persone prese in carico. L'attenzione all'inclusione è confermata plasticamente dalle nostre dimensioni operative e dal nostro posizionamento: Mestieri Lombardia è al primo posto delle Agenzie per il Lavoro sotto il profilo della capacità di accompagnare persone fragili di fronte al mercato del lavoro.

L'attenzione alle comunità è fattore di debolezza come predicano i cantori di una (certa) globalizzazione? Al contrario, Mestieri Lombardia continua a crescere superando gli 8 milioni di valore di attività e si posiziona al terzo posto assoluto per budget assegnato. Siamo grandi tra i grandi.

Tutto questo richiede certamente un notevole impegno da parte di tutte le persone e le organizzazioni che danno gambe al cammino di Mestieri Lombardia. Un impegno che fa i conti quotidianamente con le difficoltà specifiche del settore ma anche con la complessità organizzativa e relazionale che una scelta cooperativa autentica comporta. Guardando indietro e guardando avanti, però, siamo sempre più sicuri che ne valga la pena.

Lucio Moioli
Presidente del CdA

CHI SIAMO

Mestieri Lombardia è un'Agenzia non profit per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro per lo svolgimento di servizi di intermediazione, ricerca e selezione e supporto alla ricollocazione ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) D. Lgs. 276/2003 (autorizzazione n. 86 del 16/02/2015) ed accreditata da Regione Lombardia per l'erogazione di Servizi per il lavoro (accreditamento n. 305 del 30/01/2015).

Mestieri Lombardia eroga servizi dell'agenzia per il lavoro (orientamento, reclutamento, matching, selezione, outplacement, ecc.) con una declinazione orientata agli aspetti più sociali del funzionamento del mercato del lavoro; in questa prospettiva promuove le proprie iniziative sia nell'ambito di processi di inclusione di lavoratori anche portatori di specifiche debolezze, sia a favore dello sviluppo sostenibile delle imprese (aziende e cooperative) e dei territori in cui opera.

Mestieri Lombardia, inoltre, per gestire attività nel campo dei servizi per l'impiego ha scelto di adottare la formula dell'impresa non-profit, essendo al contempo un consorzio di cooperative sociali: tutta la redditività generata dall'impresa (sia economica che sociale) viene reinvestita direttamente e per il tramite dei propri soci nelle attività dell'impresa e nei territori, evitando rendite speculative in capo alle persone più deboli perché escluse dal mercato del lavoro.

Tale scelta ha radici nell'esperienza organizzativa che l'ha generata: Mestieri Lombardia nasce come spin-off regionale del Consorzio nazionale Mestieri - a sua volta promosso nel 2004 dal più grande e importante network di imprese sociali in Italia, il Gruppo Cooperativo CGM, diventandone il riferimento strategico per lo sviluppo di iniziative nell'ambito delle politiche attive del lavoro nel territorio lombardo.

Mestieri Lombardia è aderente a Confcooperative-Federsolidarietà.

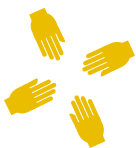


LA NOSTRA MISSION

La mission di Mestieri Lombardia è orientata a:



Promuovere opportunità di lavoro, con l'attenzione a garantirne una equa ripartizione e la parità di condizioni di accesso, con particolare attenzione alle fasce più deboli di popolazione;



Valorizzare le competenze vive di intervento della cooperazione sociale nelle politiche attive del lavoro, ampliandone il raggio d'azione a nuovi ambiti lavorativi, ed operando orientati dai valori centrali della cooperazione: centralità della persona, sussidiarietà e considerazione del lavoro come elemento fondante la promozione dell'inclusione sociale;



Mettere al servizio delle comunità i propri asset, affinché progettando ed erogando servizi per il lavoro di qualità rivolti alle persone, alle imprese, ai soggetti sociali e alla pubblica amministrazione, concorra attivamente alla promozione del benessere della comunità e alla realizzazione di processi di inclusione e coesione sociale;



I NOSTRI PRINCIPI

TERRITORIALITÀ E COMUNITÀ

Le nostre attività sono orientate dal radicamento territoriale dei nostri soci e allo sviluppo di processi di promozione dello sviluppo comunitario, dell'inclusione ed integrazione attraverso il lavoro.

DIRITTO AL LAVORO

Consideriamo il lavoro un diritto fondamentale di ciascuna persona, necessario alla realizzazione di sé e del proprio ruolo sociale.

ACCESSIBILITÀ

Promuoviamo l'accesso al sistema territoriale dei servizi per il lavoro, per consentire ad ogni persona l'accesso ai percorsi ed agli strumenti che consentano il godimento del diritto al lavoro.

QUALITÀ

Vogliamo migliorare sempre di più la qualità dei servizi che eroghiamo e dei risultati che raggiungiamo: la regolarizzazione, l'equa remunerazione e la stabilizzazione dei rapporti di lavoro rappresentano obiettivi peculiari del nostro operare.

RESPONSABILITÀ

Ci assumiamo le responsabilità che derivano dal nostro operare con risorse pubbliche affinché siano effettivamente destinate, anche perché siamo impresa *non profit*, a qualificare il nostro lavoro e migliorare i risultati di placement delle persone che ci prendiamo in carico; ci assumiamo le responsabilità di mettere le risorse professionali di cui disponiamo a disposizione delle comunità locali e delle reti di appartenenza affinché i servizi di politica attiva del lavoro possano contribuirne allo sviluppo.

MUTUALITÀ

Abbiamo sperimentato che la possibilità di generare impatto sociale positivo nelle nostre comunità è strettamente connessa alla nostra capacità di condividere risorse ed opportunità, supportare e farci supportare, ibridarci con gli altri soggetti che ne fanno parte: imprese, associazioni, pubbliche amministrazioni, enti morali, sindacati, enti di formazione.

SUSSIDIARIETÀ

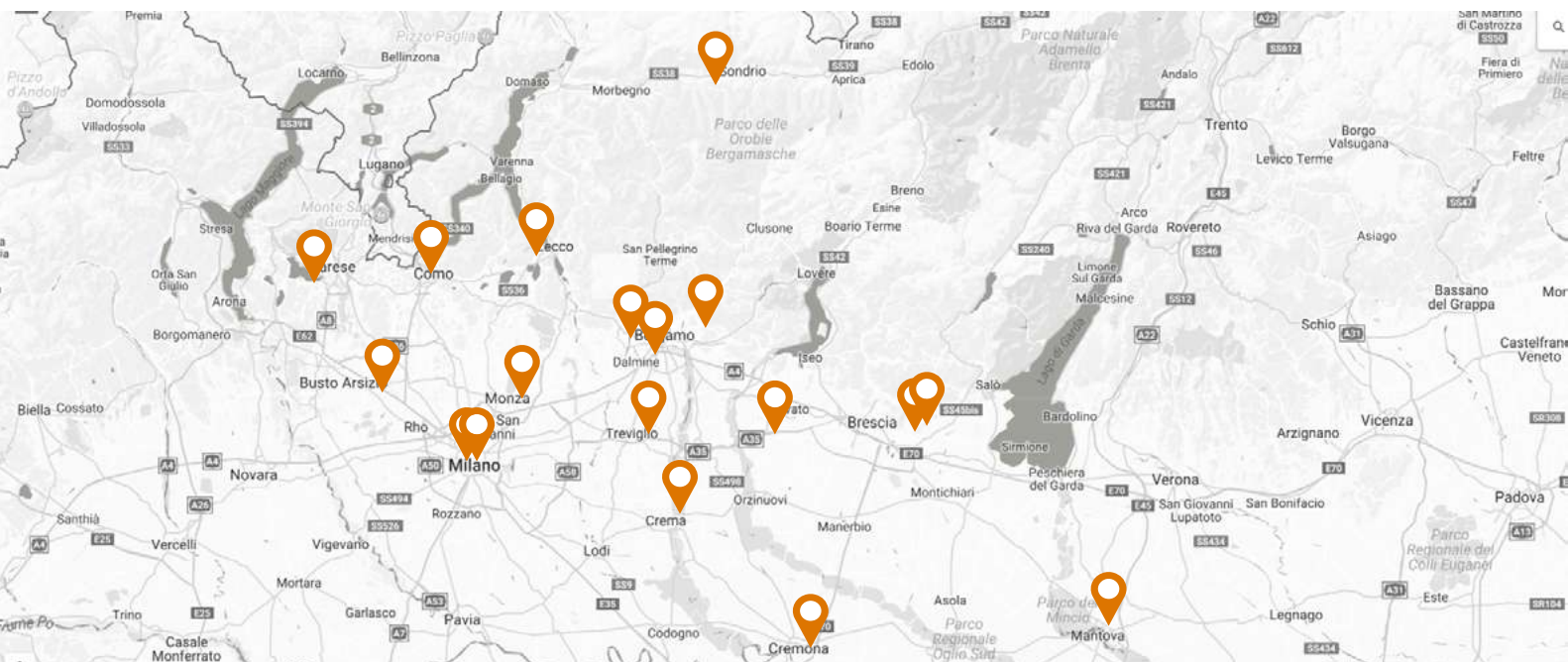
Siamo pronti a fermarci quando qualcun altro fa il nostro lavoro più e meglio di noi, ma non siamo disponibili a rinunciare ad intervenire quando i bisogni si esprimono e nessuno altro interviene per cercare di costruire risposte.

MODERNITÀ

Abbiamo l'ambizione di provare ad usare metodologie e strumenti che sappiano valorizzare l'innovazione sociale e la modernità usandola per perseguire i nostri obiettivi di inclusione ed integrazione attraverso il lavoro.

LA RETE DI UNITÀ ORGANIZZATIVE (UO)

Mestieri Lombardia, alla data di approvazione del presente Bilancio sociale, conta una rete di 17 Unità Organizzative accreditate così distribuite



24012 Albino (BG)

Via Provinciale 24/c
albino@mestierilombardia.it

24128 Bergamo

Via Innocenzo XI, 3
bergamo2@mestierilombardia.it

24030 Brembate di Sopra (BG)

Via Donizetti 109 – compl. Geller – ed. B1
brembatesopra@mestierilombardia.it

25125 Brescia

Via Padova 12
brescia@mestierilombardia.it

25121 Brescia

Via Spalto San Marco 37/ bis
brescia2@mestierilombardia.it

22100 Como

Via Martino Anzi 8
como@mestierilombardia.it

26013 Crema (CR)

Via Olivetti 19
crema@mestierilombardia.it

26100 Cremona

Via Bonomelli, 79/81
cremona@mestierilombardia.it

20020 Lainate (MI)

Via La Marmora 7
lainate@mestierilombardia.it

23900 Lecco

Via Giuseppe Di Vittorio 20
lecco@mestierilombardia.it

46100 Mantova

Via Imre Nagy, 28
mantova@mestierilombardia.it

20126 Milano

Viale Sarca 336/F
milano4@mestierilombardia.it

20162 Milano

Via Ciriè 9
milano@mestierilombardia.it

20900 Monza

Via G. dei Tintori 80
monza@mestierilombardia.it

23100 Sondrio

Viale Milano 16
sondrio@mestierilombardia.it

24047 Treviglio (BG)

Via Caravaggio 45/47
treviglio@mestierilombardia.it

21100 Varese

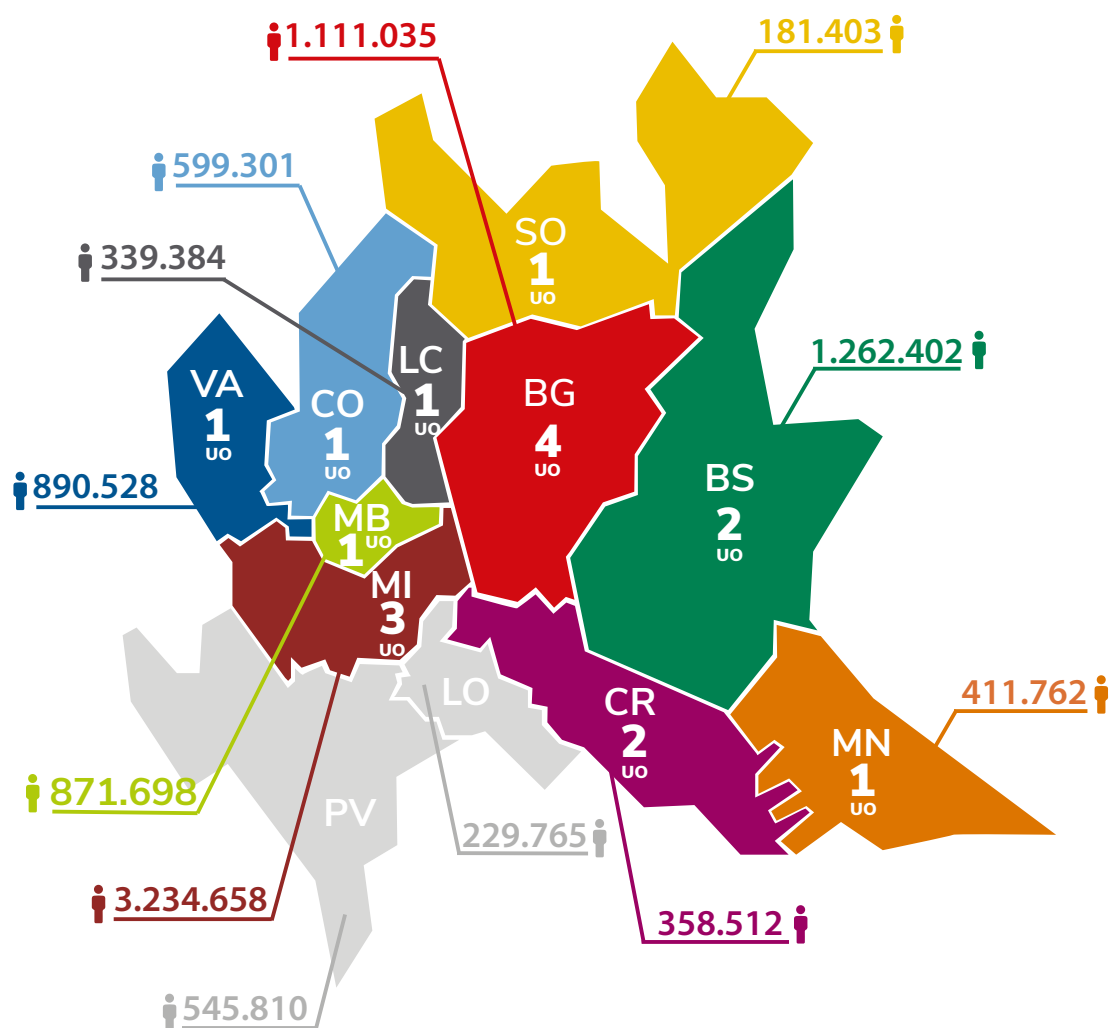
via Carcano 18
varese@mestierilombardia.it

Sono inoltre presenti n. 7 Punti Lavoro non accreditati a Clusone (BG), Albese con Cassano e Maslianico (CO), Giussano e Sulbiate (MB), Asola (MN) e Cantello (VA) oltre a n. 6 sportelli per il lavoro di cura domiciliare.


IL PRESIDIO TERRITORIALE

Mestieri Lombardia punta a presidiare il territorio regionale in funzione delle strategie dei propri soci territoriali, per tale motivo si è data l'obiettivo – a medio termine – di poter contare su una articolazione delle presenze territoriali che sia da una parte coerente con la composizione della base sociale e, dall'altra, coerente con la necessità di garantire un'adeguata competitività della società sul mercato regionale dei servizi al lavoro, che si traduca in un sistema potenziato di servizi per il lavoro rivolti, in particolare, alle fasce più deboli di popolazione ed a quelle con maggiori difficoltà di accesso.

Nell'illustrazione i dati sono aggiornati alla situazione delle UO vive alla data di approvazione del Bilancio sociale (maggio 2019).



 Abitanti

 Numero unità organizzative

Residenti totali
10.036.258

UO totali
17

Copertura
9.260.683 92,3%

Residenti/UO
544.746

LA BASE SOCIALE

Mestieri Lombardia, anche in quanto consorzio di cooperative sociali, non ha tra i suoi soci persone fisiche, ma solo ed esclusivamente soggetti giuridici. Allo stato, la base sociale è costituita esclusivamente da consorzi territoriali della rete CGM, salvo un caso, in un territorio in cui non è più presente un consorzio, in cui l'adesione è avvenuta per il tramite di un contratto di rete fra le cooperative sociali territoriali.

I soci al 31/12/2018 sono i seguenti:

1. COMUNITA' BRIANZA, Monza
2. CONSOLIDA, Lecco
3. COOPERHO, Lainate (MI)
4. CUM SORTIS, Treviglio (BG)
5. FARSI PROSSIMO, Milano
6. IL SEGNO, Contratto di rete, Brembate di Sopra (BG)
7. SIS SISTEMA IMPRESE SOCIALI, Milano
8. SOL.CO. CITTA' APERTA, Bergamo
9. CONCERTO Como
10. SOL.CO. CREMONA
11. SOL.CO. DEL SERIO, Albino (BG)
12. SOL.CO. MANTOVA
13. TENDA, Montichiari (BS)
14. SOL.CO SONDRIO
15. SOL.CO. BRESCIA
16. CONSORZIO ARCOBALENO Crema (CR)

LA DIMENSIONE OPERATIVA

Il numero delle persone prese in carico da Mestieri Lombardia nel corso del 2018 ha avuto un ulteriore significativo incremento (+18%).

Assai marcato l'incremento di persone disoccupate prese in carico, in relazione allo sviluppo di servizi di lotta alla povertà, così come la diversa efficacia delle misure di politica attiva del lavoro in relazione al genere della persona presa in carico.

TARGET



Persone con disabilità

1.149

♀ 42% ♂ 58%



Persone disoccupate

5.178

♀ 43% ♂ 57%
(var. + 42%)



Persone con altri svantaggi
(dipendenza/marginalità sociale)

2.259

♀ 39% ♂ 61%



Persone di cittadinanza
non italiana

2.458

♀ 32% ♂ 68%
(var. +125%)



Persone ristrette
nella libertà personale

209

♀ 7% ♂ 93%



Persone minori

304

♀ 31% ♂ 69%

TOTALE 7.434 (+ 18%)

	TOT	VAR	UOMINI	DONNE
SERVIZI				
DUL attivate	1.681	+3%	53%	47%
Assunzioni generate da DUL	272		54%	46%
Garanzia Giovani attivate	0			
Assunzioni generate da GG	0			
Doti Piani Provinciali Disabili (PPD) attivate	464		64%	36%
Assunzioni generate da Doti PPD	125		76%	24%
Tirocini attivati extra sistema dotale	1.490		67%	33%
Tirocini attivati attraverso sistema dotale	683		65%	35%
Assunzioni	883		61%	39%
Assunzioni generate da tirocinio	324		72%	28%

SVILUPPO

Gare appalto presentate	9
Gare appalto vinte	9
Progetti presentati	41
Progetti vinti	38
Contratti/convenzioni in essere con PA	48
Di cui servizi inserimento lavorativo (SIL) gestiti per conto di PA	13

FORMAZIONE

Corsi di formazione frequentati dal personale durante l'anno	23
di cui proposti e organizzati da Mestieri Lombardia	19
Corsi di formazione organizzati da UO per utenza	45

IL NOSTRO POSIZIONAMENTO

Allo scopo di rendicontare il posizionamento e la specificità di Mestieri Lombardia nel panorama delle Agenzie per il lavoro lombarde, riportiamo alcuni dei dati di performance che vengono utilizzati da Regione Lombardia allo scopo di ridefinire le soglie massime per operatore definite in base alla capacità di presa in carico, spesa ed all'efficacia dei servizi erogati nell'ambito della Dote Unica Lavoro. Tali dati sono raccolti in maniera indipendente dalla regione, resi pubblici ed utilizzati con cadenza periodica.

Quelli utilizzati in questa tabella fanno riferimento al decreto n.19516 del 21.12.2018 pubblicato sul BURL n. 1 del 02/01/2019 – serie ordinaria ed in particolare al relativo Allegato 4.

Se da una parte è utile evidenziare il valore assoluto della nuova soglia massima attribuita a Mestieri Lombardia (la terza a livello regionale, era la sesta lo scorso anno), ci pare più utile evidenziare il numero di persone prese in carico attraverso le Dote in Fascia 3 plus, un elemento che qualifica Mestieri Lombardia come ApL leader nell'inserimento lavorativo delle fasce più deboli di popolazione rispetto al lavoro.

Operatore	Prese in carico F3+	Prese in carico totali	Rendicontate	Soglia 2019 (min. 100.000)
Adecco	325	11.210	4.733	3.181.696
Manpower	48	6.823	2.869	1.879.251
Mestieri Lombardia	965	3.963	994	1.739.254
Gi Group	76	5.411	2.743	1.721.708
Cesvip Lombardia	133	3.376	1.721	1.240.302
Umana	62	3.700	1.979	1.215.115
Randstad Italia	116	4.463	1.573	1.139.472
Synergie	99	2.391	952	666.800
IAL Lombardia	44	1.699	814	582.363
Enaip Lombardia	64	1.470	705	527.259
Openjob Metis	18	1.548	460	375.913
ABF	295	1.272	374	373.170
Solco Brescia	74	792	187	264.123
Consorzio Tenda	122	528	68	138.187
Solco Mantova	97	412	102	116.264
A&I	76	390	48	109.141
Consorzio SIR	91	250	15	100.000
Cooperjob	2	90	17	100.000
Idea Lavoro	11	31	22	100.000

LE RISORSE UMANE

Il capitale umano è l'elemento più importante per il perseguimento delle finalità di Mestieri Lombardia. Le sedi operative territoriali sono strutture agili e relativamente burocratizzate, caratterizzate dall'elevata professionalità delle risorse chiamate a gestirle. L'efficacia dell'azione di Mestieri Lombardia si fonda soprattutto sulla legittimazione e credibilità che gli operatori hanno acquisito nei confronti delle imprese, delle pubbliche amministrazioni locali e delle persone in cerca di opportunità di inserimento nel mercato del lavoro.



Si tratta in generale di professionalità riguardanti le politiche del lavoro con competenze ed esperienze diverse, ma con un profilo medio alto orientato a saper dimostrare abilità personali quali la capacità di accedere all'informazione (in merito al mercato del lavoro, alle opportunità di apprendimento e di formazione), di operare in rete, di fornire consulenze, conoscenza delle politiche, capacità di mediazione, di patrocinio, senso di autonomia, e responsabilità.

Le risorse umane presenti nelle sedi locali di Mestieri Lombardia sono operatori ed operatrici con esperienze professionali maturate nel campo dei servizi al lavoro e della gestione delle risorse umane provenienti da esperienze di collaborazioni sia nel settore pubblico che nel settore privato, e nella maggior parte dei casi sono approdati da alcuni anni nel privato sociale, principale settore di riferimento di Mestieri Lombardia e dei suoi soci.

LAVORATORI (al 31.12.18)

114 (+ 13)

di cui 23 distaccati

		T. INDETERMINATO		T. DETERMINATO		DISTACCHI		
		♂	♀	♂	♀	♂	♀	
	PART TIME	68	9	27	4	14	0	14
	FULL TIME	46	6	21	3	7	2	7
114		15	48	7	21	2	21	

Le **donne** rappresentano il **79%** della forza lavoro.

Nel corso del 2018, Mestieri Lombardia si è fatta carico di erogare n. 5 percorsi di formazione continua per le proprie risorse umane, per complessive 80 ore/aula. Con una partecipazione media di 14 persone, abbiamo garantito **1.120** ore complessive di **aggiornamento professionale** per migliorare la capacità dei nostri servizi di rispondere efficacemente alle attese delle persone che si rivolgono a noi.

I PROCESSI PARTECIPATIVI

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo del consorzio. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da 5 consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vice Presidente. Attualmente il Presidente è Lucio Moioli e il Vicepresidente Gianluca Ruberti. Tutti i consiglieri sono espressione di soci di Mestieri Lombardia.

COGNOME E NOME	GENERE	ANNO NASCITA	RUOLO	IN CDA DAL
Moioli Lucio	Uomo	1967	Presidente	2014
Ruberti Gianluca	Uomo	1965	Vice-Presidente	2014
Guerra Lorenzo	Uomo	1969	Consigliere	2017
Borzatta Michele	Uomo	1973	Consigliere	2014
Pizzuti Luigi	Uomo	1961	Consigliere	2014

La composizione di genere del Consiglio di Amministrazione, evidenzia uno squilibrio di genere.

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione: il **Consiglio di Amministrazione** del Consorzio, nell'anno 2018, si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 80%.

Durante il 2018 si sono svolte 3 **Assemblee dei Soci**, una a marzo con la partecipazione di 14 soci, una a maggio con 13 soci e una a dicembre alla quale hanno partecipato 16 soci. Si evidenzia una sostanziale costanza nella partecipazione dei Consorzi soci alle assemblee organizzate.

Nell'ambito della gestione partecipativa del consorzio, particolare rilevanza è attribuita alla riunione mensile del **Coordinamento regionale dei RUO** (Responsabili di Unità Organizzativa), che nel corso del 2018 si è riunita 11 volte con regolare cadenza mensile con la partecipazione media del 80% degli invitati.

I NOSTRI SERVIZI

I servizi erogati da Mestieri Lombardia - alle persone, alle imprese ed alle pubbliche amministrazioni - nel corso del 2018 si sono mantenuti soprattutto nell'ambito del "catalogo" di servizi per il lavoro definito in fase di avvio dell'attività. E' però utile evidenziare l'investimento su alcuni specifici e peculiari filoni di attività:



Lotta alla povertà mediante l'erogazione del PIL (Progetto Inserimento Lavorativo) regionale e la disponibilità offerta a molti comuni lombardi ad erogare i servizi per il lavoro nell'ambito della gestione del SIA (Sostegno Inclusioni Attiva) prima e del REI (reddito di inclusione) poi, realizzando nei fatti una forte integrazione tra le politiche del lavoro e sociali;



Ricollocazione con il proseguimento dei progetti in corso e la verifica di nuove opportunità a supporto di lavoratori e lavoratrici coinvolti in crisi aziendali;



Potenziamento e regolarizzazione dei servizi di cura, sperimentando e sviluppando ulteriormente gli "**sportelli badanti**" che realizzati in raccordo con comuni e Piani di zona, in particolare nei distretti della Valtellina in provincia di Sondrio, partecipano attivamente alla messa a punto di un sistema integrato di servizi di cura domiciliare;



Promozione dell'**autoimprenditorialità**, in particolare giovanile, con la diffusione del format "Tira fuori la tua idea di impresa", con il coinvolgimento di nuovi partner e dei centri servizi delle Unioni della Confcooperative, ma anche tramite le sperimentazioni nella promozione delle nuove forme di lavoro attraverso la co-gestione di coworking e community hub ed il loro inserimento in linee di politiche giovanili;



Integrazione dei giovani nel mercato del lavoro con la presa in carico prioritaria dei neet più fragili nell'ambito del progetto **NEETwork** promosso da Fondazione Cariplo ed in collaborazione con Fondazione Adecco e Fondazione Toniolo, o del progetto #finalmenteunagioia realizzato con il Comune di Mantova;



Promozione delle opportunità di lavoro nell'ambito dei progetti **FAMI** promossi sia direttamente che in partnership con i nostri soci e rivolti alla popolazione di cittadinanza non italiana;



Partecipazione alla sperimentazione della diffusione di servizi di mediazione al lavoro attraverso le misure di **welfare aziendale**.

IL NOSTRO CONTRIBUTO ALL'AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU.

Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - *Sustainable Development Goals, SDGs* - in un grande programma d'azione per un totale di 169 "target" o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.



Anche Mestieri Lombardia intende dare evidenza al proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 e per tale motivo ci impegnamo a misurare i risultati che perseguiamo rispetto ai target:



ISTRUZIONE DI QUALITÀ

4.4

Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale

**promuovendo percorsi di formazione formale e non formale rivolti ai giovani
(NEETwork, Chi ben comincia)**

4.5

Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili

**garantendo la parità di opportunità nell'accesso all'offerta formativa
(Dote Unica Lavoro, Garanzia Giovani)**



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

10.2

Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro

**favorendo l'inclusione sociale delle persone più deboli
(Garanzia Giovani, PIL, REI)**



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

8.3

Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari

**promuovendo la creazione di imprese giovanili, creative, culturali e innovative
(Tira fuori la tua idea di impresa)**

8.5

Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore

**favorendo l'inserimento lavorativo di persone con disabilità
(Piani Provinciali Disabili)**

8.6

Entro il 2020, ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione

**promuovendo percorsi di formazione formale e non formale rivolti ai giovani
(NEETwork)**



IL VALORE DELLA PRODUZIONE

La gestione economica dell'anno 2018 si chiude con un **risultato positivo per € 73.019**

	12/31/2018	12/31/2017	12/31/2016	12/31/2015
Valore della produzione	8.069.077	7.656.321	4.906.439	4.948.554
Margine operativo lordo	111.444	66.711	20.707	30.236
Risultato prima delle imposte	82.835	42.549	11.246	25.375

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante l'andamento dei ricavi suddivisi per ciascuna Unità Organizzativa territoriale.

	12/31/2018	12/31/2017	12/31/2016	12/31/2015
Albino (BG)	733.138	531.175	423.496	390.885
Bergamo	1.415.216	1.237.639	1.049.336	1.028.577
Brembate di Sopra (BG)	542.079	517.085	359.945	489.511
Brescia1 (via Milano)	112.432	66.105	1.223	0
Brescia2 (Spalto S. Marco)	87.492	3.520	0	0
Como	263.587	185.509	217.883	255.498
Crema (CR)	132.982	116.703	64.646	54.127
Cremona	350.284	373.836	175.365	186.217
Lainate (MI)	290.479	285.570	125.335	365.805
Lecco	785.364	791.503	658.733	243.149
Mantova	183.100	482.746	315.265	45.201
Milano1 (via Cirié)	723.232	1.048.562	156.732	727.209
Milano4 (viale Sarca)	275.441	273.759	257.305	79.858
Monza	857.078	535.763	273.584	184.066
Sondrio	67.332	74.109	10.407	0
Treviglio (BG)	975.290	789.090	508.430	450.536
Varese	57.213	2.757	0	0

LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:



SALARI

2015

654.401

2016

999.628

2017

1.286.919

2018

1.261.902



INDENNITÀ

2015

773.966

2016

1.863.349

2017

2.555.708

2018

2.969.015



COSTI DI STRUTTURA

2015

71.847

2016

92.778

2017

98.682

2018

86.402

CENTRALE COOPERATIVA



2015

3.532

2016

1.561

2017

5.960

2018

6.296

COOPERATIVE SOCIALI



2015

1.917.231

2016

519.246

2017

2.144.562

2018

2.446.215

SOCI



2015

730.760

2016

691.494

2017

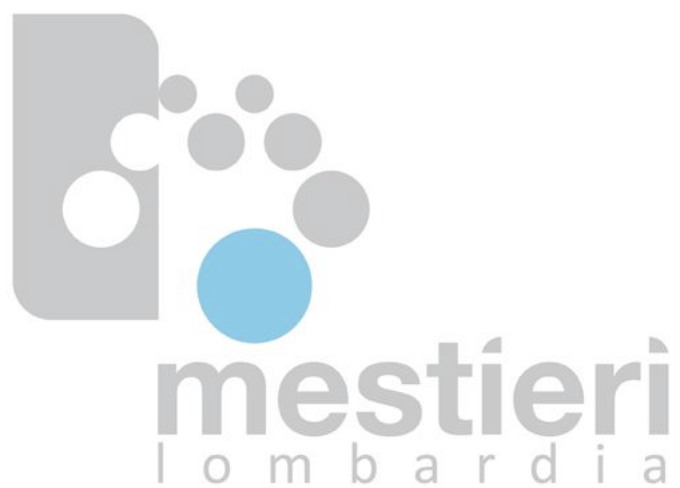
841.000

2018

888.940

Una parte rilevante della ricchezza prodotta è destinata ai lavoratori e lavoratrici, come è consuetudine in una impresa cooperativa. Ancor più significativa la quota destinata ad indennità di tirocinio, elemento che attesta la peculiarità dell'agenzia per il lavoro Mestieri Lombardia.

Particolarmente significativa la quota scambiata con i propri soci in ottica mutualistica e la scarsa incidenza dei costi di struttura sul complesso del valore generato.



Mestieri Lombardia - Agenzia non profit per il lavoro

Via Ermanno Barigozzi, 24 - 20138 Milano
tel. 02 36579661 - fax 02 36579665

www.mestierilombardia.it

 MestieriLombardia |  MestieriLombard

