



IL SOL.CO. DEL SERIO

**CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA'
COOPERATIVA**



Bilancio Sociale 2025

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017

Sommario

1. LETTERA DEL PRESIDENTE.....	4
NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	7
MODALITÀ DI APPROVAZIONE.....	7
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE.....	7
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO).....	8
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	15
CONTESTO DI RIFERIMENTO.....	15
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	15
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	18
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER.....	23
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	24
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	25
Composizione del personale.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	28
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai	

componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	29
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	30
Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali	35
Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali	35
Servizi resi dal Consorzio ai Soci	35
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	36
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	Errore. Il segnalibro non è definito.
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	Errore. Il segnalibro non è definito.
Capacità di diversificare i committenti	Errore. Il segnalibro non è definito.
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	41
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	42

1. LETTERA DEL PRESIDENTE

*Il compito non è prevedere il futuro, ma renderlo possibile.
Antoine de Saint-Exupéry*

Il 2025 per il Consorzio Il Sol.Co del Serio è stato l'anno dei suoi primi 25 anni. Oltre al rinnovo cariche, che ha visto l'elezione in Assemblea Soci del 29/05/2025 di un nuovo Consiglio di Amministrazione per il mandato 2025-2028 e l'elaborazione delle conseguenti *Linee di mandato*, il 2025 è stato un anno di grandi sforzi collettivi per la nostra rete e di intenso lavoro comunitario. Coincidenza ha voluto che il 2025 fosse proclamato dall'ONU **Anno Internazionale delle Cooperative**: è stato riconosciuto, a livello globale, il contributo delle cooperative come modello d'impresa capace di coniugare sviluppo economico, inclusione sociale e partecipazione democratica. Questo importante riconoscimento conferma il valore della cooperazione come leva strategica per costruire economie più sostenibili, comunità resilienti e nuovi modelli di sviluppo orientati al bene comune.

Potremmo quasi dire che il 2025 è stato un **tempo di passaggio e di rilancio**: i venticinque anni di storia del nostro Consorzio non sono stati soltanto un traguardo da celebrare, quanto più un'occasione per fermarci, guardarci dentro e ritrovare il senso profondo del nostro agire. In questo passaggio si consolida una direzione che abbiamo intrapreso: il Consorzio è chiamato sempre più a essere motore di sviluppo, luogo di elaborazione e spazio di visione condivisa.

Da questo punto di vista, il 2025 è stato l'anno del rafforzamento della nostra capacità di progettare insieme: l'introduzione di una funzione dedicata alla progettazione (avvenuta nel 2024) si è confermata essere non soltanto una scelta organizzativa, ma un cambiamento culturale. Le nostre cooperative socie hanno iniziato a lavorare sempre di più come sistema, superando la logica delle singole esperienze, per costruire progettualità comuni, capaci di mettere in rete competenze, territori e relazioni. In questo senso, il Consorzio si è progressivamente trasformato in uno spazio generativo, capace di attivare risorse e costruire opportunità.

Accanto a questo, il 2025 è stato anche un anno di investimenti concreti. L'acquisizione della nuova sede rappresenta una scelta importante, che guarda al futuro e rafforza non solo la struttura del Consorzio, ma anche il legame con il territorio. Non è solo uno spazio fisico: è una condizione per sostenere crescita, servizi e nuove progettualità. Per questo ci piacerebbe che la nuova sede del Consorzio (che ospita anche lo Sportello di Mestieri Lombardia di Albino) rappresenti, non solo idealmente, la **casa per chi crede nell'economia sociale e solidale**.

Parallelamente, abbiamo scelto di investire in modo più deciso sugli spazi di pensiero e confronto. Il Tavolo Dirigenti ha continuato ad essere un luogo vivo, strategico, capace di produrre idee e alimentare riflessioni strategiche, mentre l'istituzione del Tavolo Abitare ha aperto un nuovo fronte di lavoro, permettendoci di leggere in modo più sistemico le esperienze delle cooperative e di ragionare insieme su modelli futuri di abitare.

Un tratto distintivo del 2025 è stata anche la forte attenzione ai **giovani**. Non solo come destinatari delle nostre progettualità, ma come protagonisti e interlocutori. Le iniziative realizzate, dai progetti educativi all'Happening, fino alla *Serio Social Cup*, hanno testimoniato la volontà di aprire spazi reali di partecipazione, riconoscendo

nelle nuove generazioni una risorsa fondamentale per il futuro delle comunità. In questo sta un'assunzione di responsabilità precisa: non c'è soltanto il Consorzio e le sue associate, ma c'è un perimetro più ampio, un ecosistema fatto di persone, comunità e territori che abitiamo e su cui intendiamo agire un ruolo di sviluppo, innovazione e crescita.

Allo stesso tempo, si è rafforzato il nostro ruolo nei territori e nelle reti. Le progettualità attivate e le collaborazioni costruite mostrano con chiarezza come il Consorzio stia assumendo sempre più una funzione di attore di sistema, capace di connettere cooperative, istituzioni, enti e comunità locali. C'è anche un'evoluzione importante nel modo di essere del Consorzio: meno centrato sulla gestione diretta e sempre più orientato alla regia, al coordinamento e allo sviluppo. Un cambiamento che non riduce il nostro ruolo, ma lo amplia, chiedendoci di essere più connessi, più strategici e più capaci di visione.

Se dovessimo dirlo con una sola immagine, il 2025 è stato l'anno in cui abbiamo riscoperto il senso profondo della nostra storia: non ciò che abbiamo costruito, ma ciò che siamo capaci di generare insieme. Perché la tradizione, per noi, non è mai stata un esercizio di memoria, ma un atto di responsabilità perché vuol dire custodire il fuoco, non adorare le ceneri. E da quel fuoco — che sono le relazioni, le comunità, i desideri che ci abitano — vogliamo continuare a ripartire.

Ringrazio il Consiglio di Amministrazione nelle persone di Alberico Albrici, Silvana Catania, Serena Paganoni e Simone Pezzotta. Ringrazio il Coordinatore Generale, Stefano Pedrocchi, la Responsabile Amministrativa, Paola Maffei, la Responsabile della Comunicazione, Simona Brusamolino e la Responsabile della Progettazione, Sofia Tridente per il costante lavoro quotidiano per il nostro sistema cooperativo. Grazie alle cooperative socie del Consorzio: insieme, continuiamo a esigere l'impossibile.

Mauro Magistrati

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA'**: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA'**: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI**: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti:

Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".

Questo **bilancio sociale** è quindi **predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.**

MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell'**assemblea dei soci** che ne delibera l'approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci.

Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese.

Verrà inoltre pubblicato sul sito del Consorzio.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SOL.CO. DEL SERIO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	02827130168
Partita IVA	02827130168
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società cooperativa sociale
Indirizzo sede legale	Via Provinciale, 24/C - 24021 - ALBINO (BG)
Telefono	035 761060
Sito web	http://www.ilsolcodelserio.it/
PEC	ilsolcodelserio@pec.it
Codici Ateco 2025	70.20.09 - consulenza imprenditoriale e altre attività di consulenza gestionale n.c.a.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Il Consorzio, in coerenza con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie

Nel perseguire tali finalità, è stato definito un programma di lavoro così articolato:

1. Coesione della rete consortile
2. Il rapporto con la cooperazione sociale territoriale esterna al consorzio
3. Il rapporto con l'esterno: le reti sovra provinciali della cooperazione sociale
4. Ricerca, sviluppo e innovazione

Il Consorzio nel perseguimento delle proprie finalità s'ispira ai seguenti valori:

- Radicamento territoriale
- Innovazione e cambiamento
- Partnership con l'ente pubblico

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

LA SOCIETA' HA LO SCOPO CONSORTILE E MUTUALISTICO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ARTICOLO 8 DELLA LEGGE N.381/91 E NON HA SCOPO DI LUCRO NE' DIRETTO NE'INDIRETTO. IL CONSORZIO SI ISPIRA AI PRINCIPI DI MUTUALITA' E SOLIDARIETA' CHE SONO ALLA BASE DEL MOVIMENTO COOPERATIVO MONDIALE ED IN RAPPORTO AD ESSI AGISCE. OPERANDO SECONDO QUESTI PRINCIPI, INTENDE PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA RI-AGGREGAZIONE DELLE COOPERATIVE SOCIE, ATTORNO AI PRINCIPI DELLA TERRITORIALITA' DELLA SPECIALIZZAZIONE E DELLA CENTRALITA' DELLA PERSONA, E LA LORO INTEGRAZIONE CON ALTRI SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI. IL CONSORZIO PER POTER CURARE NEL MIGLIOR MODO GLI INTERESSI DEI SOCI E DELLA COLLETTIVITA', COOPERA ATTIVAMENTE IN TUTTI I MODI POSSIBILI, CON LE ALTRE COOPERATIVE E CONSORZI, SU SCALA LOCALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE. CONSIDERATO LO SCOPO CONSORTILE E MUTUALISTICO DELLA SOCIETA', IL CONSORZIO HA COME OGGETTO:

1) PROMUOVERE LA COLLABORAZIONE E LO SCAMBIO TRA LE COOPERATIVE SOCIALI CON FINALITA' DI PROMOZIONE UMANA E DI INSERIMENTO SOCIALE DEI CITTADINI CHE SOFFRONO CONDIZIONI DI SVANTAGGIO E DI EMARGINAZIONE, SVILUPPANDO I PROCESSI DI CITTADINANZA ATTIVA E SOLIDALE DELLE COMUNITA' LOCALI, COORDINANDO L'ATTIVITA' TRA LE COOPERATIVE STESSE IN MODO DA RENDERLA PIU' PRODUTTIVA ED INCISIVA NEL TESSUTO SOCIALE;

2) FORNIRE ALLE ASSOCIATE SERVIZI DI SUPPORTO E CONSULENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA, COMMERCIALE, FINANZIARIA E LEGALE ED OFFRIRE QUANT'ALTRO NECESSARIO, IVI COMPRESO IL SOSTEGNO FINANZIARIO, PER MIGLIORARE LA LORO EFFICACIA OPERATIVA; TALI SERVIZI VERRANNO SVOLTI ANCHE INSERENDO AL LAVORO PERSONE SVANTAGGIATE EX ART. 4 LEGGE 381/91 (INVALIDI, DISABILI, TOSSICODIPENDENTI, ALCOLISTI, MINORI, CARCERATI ECC.);

3) PROMUOVERE LA SOLIDARIETA' SOCIALE E I DIRITTI DI CITTADINANZA ATTRAVERSO L'UTILIZZO APPROPRIATO DELLE TECNOLOGIE INFORMATICHE E DELLA COMUNICAZIONE ELETTRONICA;

4) FAVORIRE LO SVILUPPO E LA PRODUTTIVITA' SOCIALE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA DELLE COOPERATIVE ANCHE COMMERCIALIZZANDONE I PRODOTTI ED OFFRENDO A TERZI, IVI COMPRESI ENTI PUBBLICI E PRIVATI, DIRETTAMENTE O TRAMITE CONVENZIONI OD ALTRE FORME DI CONTRATTO, PRODOTTI E SERVIZI;

5) GESTIRE, SIA DIRETTAMENTE CHE TRAMITE LE COOPERATIVE SOCIE, ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO, REALIZZATE ANCHE CON L'AUSILIO DELLA REGIONE LOMBARDIA, DEL FONDO SOCIALE EUROPEO E DI QUALSIASI ENTE O ISTITUZIONE PUBBLICA O PRIVATA, PRESSO LA PROPRIA SEDE O PRESSO ALTRE STRUTTURE. IN TALE AMBITO IL CONSORZIO POTRA':

- STIMOLARE ED ACCRESCERE LA COSCIENZA COOPERATIVISTICA;
- STIMOLARE ED ACCRESCERE COMPETENZE E PROFESSIONALITA' SPECIFICHE;
- GESTIRE ATTIVITA' FORMATIVE TESE A PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA

COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI;
-GESTIRE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E FORMAZIONE SUL TERRITORIO PER FIGURE EDUCATIVE, PER GENITORI, CON GLI ALUNNI E GLI INSEGNANTI NELLE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO, ANCHE IN COLLABORAZIONE CON QUALSIASI "AGENZIA" EDUCATIVA, VOLTE ALLA PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE, DELLA TOSSICODIPENDENZA E DELL'EMARGINAZIONE IN GENERE, ALLA PROMOZIONE DEL BENESSERE SOCIO-RELAZIONALE, AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA;
-GESTIRE ATTIVITA' DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E DI RIQUALIFICAZIONE;
-GESTIRE ATTIVITA' DI FORMAZIONE FORMATORI E DEL PERSONALE DOCENTE;
-GESTIRE SERVIZI DI SUPPORTO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO;
-GESTIRE ATTIVITA' DI FORMAZIONE PER LA GESTIONE, L'ORGANIZZAZIONE E LO SVILUPPO D'IMPRESA NON PROFIT E PROFIT E L'IMPLEMENTAZIONE E LO SVILUPPO DI SISTEMI DI QUALITA'.

I DESTINATARI DELLE AZIONI FORMATIVE POTRANNO ESSERE I SOCI, QUANTI PARTECIPANO ALL'ATTIVITA' DELLE COOPERATIVE O QUALSIASI SOGGETTO AL QUALE TALI AZIONI POSSONO PORTARE GIOVAMENTO.

6) ATTUARE, SIA DIRETTAMENTE CHE TRAMITE LE COOPERATIVE SOCIE, INIZIATIVE DI INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE DEI CITTADINI E DEGLI ENTI PUBBLICI SUI PROBLEMI DELL'EMARGINAZIONE; PROMOZIONE E COORDINAMENTO DI STUDI E RICERCHE PER IL MIGLIORAMENTO E LA VALORIZZAZIONE DEI SERVIZI OFFERTI DAGLI ENTI ASSOCIATI;
7) COORDINARE IL RAPPORTO CON GLI ENTI PUBBLICI E CON IL MONDO IMPRENDITORIALE LOCALE;

8) PROMUOVERE E FAVORIRE, ATTRAVERSO ADEGUATI INTERVENTI, IL SORGERE DI NUOVE INIZIATIVE DI COOPERAZIONE SOCIALE;

9) FORNIRE AI SOCI BENI, SERVIZI E LAVORI A CONDIZIONI MIGLIORI E PIU' FUNZIONALI A QUELLE CHE SINGOLARMENTE POTREBBERO AVERE;

10) PROMUOVERE IN NOME E PER CONTO DEI CONSORZIATI GLI ATTI, LE PROCEDURE E QUANTO NECESSARIO AL FINE DI PERMETTERE ED AGEVOLARE LA PARTECIPAZIONE DI QUESTI AGLI APPALTI INDETTI CON QUALUNQUE SISTEMA DALLE STAZIONI APPALTANTI. IL CONSORZIO POTRA' PURE FAVORIRE ED ASSISTERE LE IMPRESE CONSORZIATE SIA SINGOLARMENTE CHE IN GRUPPO O SOTTO FORMA DI ASSOCIAZIONI TEMPORANEE DI IMPRESE PER INIZIATIVE IN TAL SENSO ANALOGHE AD ESSE;

11) COLLABORARE CON ENTI ED ORGANIZZAZIONI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI PER PROMUOVERE E GESTIRE INIZIATIVE DI COOPERAZIONE E SOLIDARIETA' INTERNAZIONALE FINALIZZATE ALLA DIFFUSIONE DI UNA CULTURA DELLA MONDIALITA', ALLA SALVAGUARDIA DEI DIRITTI FONDAMENTALI DEGLI ESSERI UMANI ED ALLA REALIZZAZIONE DI ESPERIENZE DI SVILUPPO CHE SIANO EQUE SOTTO IL PROFILO SOCIALE, SOSTENIBILI SOTTO IL PROFILO ECOLOGICO E SENSIBILI DAL PUNTO DI VISTA DEL RISPETTO DELLE DIFFERENZE CULTURALI LOCALI E FAVORIRE SUL TERRITORIO LA PARI DIGNITA' E L'INSERIMENTO SOCIALE DI PERSONE IMMIGRATE;

12) PER IL CONSEGUIMENTO DEI PROPRI SCOPI IL CONSORZIO, ANCHE TRAMITE L'ISTITUZIONE DI UN'ORGANIZZAZIONE COMUNE PER LA DISCIPLINA O PER LO SVOLGIMENTO DI DETERMINATE FASI LAVORATIVE, POTRA' SVOLGERE LE SEGUENTI ATTIVITA' NELL'INTERESSE DEGLI ENTI CONSORZIATI:

A) GESTIONE SIA DIRETTA, SIA CONGIUNTA O TRAMITE ALTRE COOPERATIVE O CONSORZI DI COOPERATIVE, NONCHE' MEDIANTE ASSOCIAZIONI TEMPORANEE D'IMPRESA DEI LAVORI DI CUI ALLA LEGGE 109/94 COME CLASSIFICATI DAL AL D.P.R 34/2000 (LAVORI E OPERE PUBBLICHE); ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO E/O PRIVATO; ATTIVITA' DI FORESTAZIONE URBANA, LAVORI NEL CAMPO DELL'ECOLOGIA, DI INGEGNERIA NATURALISTICA E DI VALORIZZAZIONE E TUTELA DELL'AMBIENTE;

B) CONDUZIONE DI AZIENDE AGRICOLE NONCHE' COLTIVAZIONI ORTOFRUTTICOLE O FLOROVIVAISTICHE SU TERRENI COMUNQUE ACQUISITI PER AFFITTO, ACQUISTO, DONAZIONE, ECC., COMPRESSE LE ATTIVITA' CONNESSE DI CONSERVAZIONE, TRASFORMAZIONE, CONFEZIONAMENTO E COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI; ALL'UOPO IL CONSORZIO POTRA' DOTARSI DI APPOSITE STRUTTURE E IMPIANTI;

C) SERVIZI DI INFORMATIZZAZIONE COMPRENDENTI: SERVIZI DI DATA-ENTRY , LETTURA E ARCHIVIAZIONE OTTICA DI DOCUMENTI CARTACEI PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI; SERVIZI DI RILEVAZIONE, GESTIONE, ELABORAZIONE ED AGGIORNAMENTO DATI, RILIEVI, INFORMATIZZAZIONE E GESTIONE DI RETI TECNOLOGICHE, INDAGINI CONOSCITIVE, CENSIMENTI UTENZE E LORO GESTIONE, LETTURA CONTATORI, BOLLETTAZIONE E RECAPITO, RILIEVI E SVILUPPO DI CARTOGRAFIA, RILEVAZIONE ED INFORMATIZZAZIONE DEL TERRITORIO E DELLA GESTIONE TRIBUTI; SOLUZIONI INFORMATICHE PER LA GESTIONE DEL TERRITORIO; PRODUZIONE, VENDITA E ASSISTENZA DI SOFTWARE E HARDWARE CON RELATIVE CONSULENZE; PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI SISTEMI INFORMATICI AZIENDALI; REALIZZAZIONE E DIFFUSIONE DI MATERIALE PROMOZIONALE E INFORMATIVO; AZIONI DI MARKETING DIRETTO, ELABORAZIONI GRAFICHE, STAMPA E SPEDIZIONE DI ELABORATI GRAFICI; SERVIZI DI STENOPIA, FONOREGISTRAZIONI E TRASCRIZIONI PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI;

D) GESTIRE, SIA DIRETTAMENTE CHE CONGIUNTAMENTE O TRAMITE LE COOPERATIVE SOCIE, SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI, EDUCATIVI E/O SANITARI DI CUI ALLA LETTERA A) ART. 1 DELLA L.381/91, SIA DI CARATTERE RESIDENZIALE CHE SEMI-RESIDENZIALE E/O DOMICILIARE E/O POLIAMBULATORIALE E/O OSPEDALIERO E/O RELATIVI A STRUTTURE DI RIABILITAZIONE IN GENERE; IN PARTICOLARE POTRA' GESTIRE ATTIVITA' RIVOLTE A DIVERSE TIPOLOGIE DI PERSONE IN STATO DI DISAGIO, TRA CUI MINORI, DISABILI, ANZIANI, MALATI MENTALI, ALCOOLDIPENDENTI E TOSSICODIPENDENTI, EMARGINATI GRAVI, EXTRACOMUNITARI, ECCETERA; IN CASO DI SERVIZI SANITARI QUESTI SARANNO VOLTI ALLA TUTELA DELLA SALUTE, ALLA PREVENZIONE E ALLA DIAGNOSI PRECOCE DI OGNI FORMA DI MALATTIA, CON PARTICOLARE RIGUARDO A ODONTOIATRIA, OCULISTICA, MEDICINE ALTERNATIVE, ATTIVITA' FISIOTERAPICHE E RIABILITATIVE; IL COORDINAMENTO E LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' DI OPERATORI E VOLONTARI, SPECIALISTI E SANITARI, SARA' GARANTITO ANCHE CON L AUSILIO DI APPARECCHIATURE TELEMATICHE ED INFORMATICHE IN GENERE;

E) LAVORAZIONI MANIFATTURIERE IN GENERE QUALI, AD ESEMPIO, LA FALEGNAMERIA, LA TIPOGRAFIA, ECC. O ALTRE LAVORAZIONI ESTERNALIZZATE;

F) SERVIZI INERENTI LA GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLE MATERIE PRIME SECONDARIE COMPRENDENTI GLI STUDI DI FATTIBILITA', LA DEFINIZIONE DEI PROGETTI DI INTERVENTO, LA SENSIBILIZZAZIONE DELLA POPOLAZIONE, LA RACCOLTA, IL TRASPORTO E LO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI, LA RACCOLTA DIFFERENZIATA PORTA A PORTA, LA RACCOLTA DEGLI INGOMBRANTI, LA GESTIONE DI ISOLE ECOLOGICHE, DEI CENTRI DI SELEZIONE, DEI

CENTRI DI COMPOSTAGGIO E DELLE DISCARICHE, I PROGETTI INNOVATIVI PER L UTILIZZO ALTERNATIVO DELLA MATERIE PRIME SECONDARIE (RESIDUI);
G) ALTRI SERVIZI COME: PULIZIE, LAVANDERIE, SANIFICAZIONI, DISINFEZIONI, DERATTIZZAZIONI, TRASLOCHI, SGOMBERI, TINTEGGIATURA DI LOCALI CIVILI ED INDUSTRIALI, SERVIZI CIMITERIALI E AFFINI, GESTIONE DI CANILI, FACCHINAGGIO, ASSEMBLAGGIO, MANUTENZIONI MECCANICHE, ELETTRICHE, IDRAULICHE E PICCOLI LAVORI EDILI.

H) ASSUMERE LA GESTIONE, DIRETTAMENTE O PER CONTO DELLE IMPRESE CONSORZIATE, DI IMPIANTI SPORTIVI, RICREATIVI E DI RISTORAZIONE, TURISMO SOCIALE E CULTURALE;
I) COMMERCIALIZZARE PRODOTTI INERENTI L'ECOLOGIA, L'AMBIENTE ED IL TERRITORIO;
L) FORNITURA DI SERVIZI DI TELECOMUNICAZIONI, A TITOLO ESEMPLIFICATIVO, SERVIZI DI TELEFONIA VOCALE, TELEFONIA PER GRUPPI CHIUSI DI UTENTI, TRASMISSIONE DI SEGNALI VIDEO, VOCE E DATI, SERVIZI DI COMUNICAZIONI MOBILI PERSONALI, SERVIZI SATELLITARI, SERVIZI INTERNET, INSTALLAZIONE, FORNITURE E GESTIONE DELLE RELATIVE RETI, ED OGNI ALTRO GENERE DI SERVIZI E RETI DI TELECOMUNICAZIONE CONSENTITI DALLA NORMATIVA APPLICABILE, INCLUSE LE RELATIVE ATTIVITA' ACCESSORIE, COMPLEMENTARI E STRUMENTALI; FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA AD IMPRESE E PRIVATI, CONNESSI CON L USO DI NUOVE TECNOLOGIE NEL CAMPO DELLA TELEMATICA, NONCHE' IL NOLEGGIO DI STRUMENTI AD ALTA TECNOLOGIA CHE VIA VIA ASSUMONO RUOLI PREVALENTI E/O ACCESSORI, MA COMUNQUE SEMPRE DI CRESCENTE IMPORTANZA NELLA VITA QUOTIDIANA, SIA NELL AMBITO DEL LAVORO, SIA IN QUELLO DOMESTICO, SIA NELLE ATTIVITA' DEL TEMPO LIBERO, AL FINE DI MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA VITA DELLE PERSONE DISAGIATE;

M) ASSUMERE INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI IN COOPERATIVE, CONSORZI ED ALTRE SOCIETA';

N) CONTRATTARE PRESTITI, MUTUI O FINANZIAMENTI CON O SENZA GARANZIA IPOTECARIA;
O) EFFETTUARE PRESSO LA CASSA DEPOSITI E PRESTITI, PRESSO BANCHE E PRESSO ALTRI ISTITUTI LE OPERAZIONI INDISPENSABILI ALLE PROPRIE FINALITA' ED A QUELLE DELLE COOPERATIVE E DELLE ALTRE PERSONE GIURIDICHE CONSORZIATE;
P) ASSUMERE LA CURA TECNICA, LEGALE ED AMMINISTRATIVA DEI COMPLESSI IMMOBILIARI, COOPERATIVI E DI QUANTO ALTRO SORGERA' PER INIZIATIVA DEL CONSORZIO, SIA DIRETTAMENTE, CHE ATTRAVERSO LE COOPERATIVE CONSORZIATE, O ATTRAVERSO ACQUISTI O DONAZIONI IN CAPO AL CONSORZIO; CURARE L'AMMINISTRAZIONE E LA MANUTENZIONE DEGLI STABILI COSTRUITI DIRETTAMENTE E/O DALLE COOPERATIVE E DELLE ALTRE PERSONE GIURIDICHE CONSORZIATE;

Q) ASSUMERE IL COMPITO DELLA COSTRUZIONE DI STRUTTURE IMMOBILIARI PER LE COOPERATIVE ED ALTRI ENTI CONSORZIATI SVOLGENDO QUALSIASI ATTIVITA' MOBILIARE, IMMOBILIARE, FINANZIARIA, AFFINE O COLLEGATA CON LO SCOPO SOCIALE, ATTA A FAVORIRE L'ATTIVITA' EDILIZIA PROPRIA E/O DELLE CONSORZIATE;
R) SVOLGERE IN NOME E PER CONTO DELLE CONSORZIATE PRESSO I COMPETENTI ORGANI STATALI, ISTITUTI BANCARI, ASSICURATIVI E PREVIDENZIALI, SOCIETA' E GRUPPI FINANZIARI E QUALSIASI ALTRO ENTE PUBBLICO O PRIVATO, TUTTE LE PRATICHE NECESSARIE PER OTTENERE CONTRIBUTI, FINANZIAMENTI ED IN GENERE TUTTE LE AGEVOLAZIONI PREVISTE DALLE VIGENTI LEGGI;

S) PROVVEDERE ALLE OPERAZIONI DI FINANZIAMENTO NECESSARIE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI. TALI OPERAZIONI POTRANNO RIGUARDARE SIA IL CONSORZIO IN SE STESSO CHE LE COOPERATIVE E GLI ENTI ASSOCIATI, AI QUALI IL CONSORZIO PUO' CONCEDERE LA PROPRIA GARANZIA E FIDEIUSSIONI, ANCHE SOTTO FORMA IPOTECARIA, IL TUTTO PREVIA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE;

T) REGOLARE FRA I SOCI, A MEZZO DI ASSEGNAZIONI, LE ESECUZIONI DEI LAVORI, OPERE, SERVIZI E FORNITURE ASSUNTE E CONTRIBUIRE NEL MODO PIU' EFFICACE ALLA CONDUZIONE TECNICA ED ECONOMICA DELLE COMMESSE, PRESTANDO LA DOVUTA ASSISTENZA;

U) PROVVEDERE, IN COLLABORAZIONE CON I SOCI, A MEZZO DI UFFICI TECNICI ED AMMINISTRATIVI, ALL'ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE PRELIMINARE, DEFINITIVA ED ESECUTIVA, ALLA DIREZIONE LAVORI E ALLA COMPILAZIONE DI COMPUTI METRICI O PREVENTIVI DI LAVORI, AFFERENTI QUALSIASI TIPO DI APPALTO PUBBLICO O PRIVATO ANCHE IN CONSIDERAZIONE DI QUANTO PREVISTO DALL'ART.10 LEGGE 381/91 E DAGLI ART. 16 E 17 DELLA LEGGE 109/94 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI;

V) PREDISPORRE MARCHI E DENOMINAZIONI SOCIALI SPECIFICI CON CUI CONTRADDISTINGUERE I PROPRI SERVIZI E PRODOTTI, DA CONCEDERE IN UTILIZZO, ANCHE DIETRO CORRISPETTIVO AI SOCI E/O A TERZI, CHE DOVRANNO IMPEGNARSI AL RISPETTO DEGLI SPECIFICI OBBLIGHI PREVISTI DA APPOSITO REGOLAMENTO;

W) CURARE INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE, RICERCA E SVILUPPO, DI FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE PERMANENTE; CURARE L IMPLEMENTAZIONE DEI SISTEMI DI QUALITA'. IN PARTICOLARE, IL CONSORZIO FUNGERA' DA CENTRO SERVIZI PER LE COOPERATIVE ASSOCIATE FORNENDO, DIRETTAMENTE O TRAMITE STRUTTURE COLLEGATE, PRESTAZIONI NEI

SEGUENTI SETTORI:

- ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA;
- ASSISTENZA ORGANIZZATIVA E GESTIONALE;
- ASSISTENZA LEGALE;
- MARKETING E PROMOZIONE;
- SVILUPPO COMMERCIALE E DELLE RETI DISTRIBUTIVE;
- ASSISTENZA ED ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' FORMATIVE;
- RICERCA E SVILUPPO;
- ASSISTENZA FINANZIARIA E REPERIMENTO FINANZIAMENTI AGEVOLATI;
- REPERIMENTO E GESTIONE PATRIMONI IMMOBILIARI;
- IMMAGINE E COMUNICAZIONE;
- TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO;
- SVILUPPO ED IMPLEMENTAZIONE DEI SISTEMI DI QUALITA';
- TUTELA AMBIENTALE E RISPARMIO ENERGETICO.

NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITA' PREVISTE DALLE VIGENTI NORME DI LEGGE IL CONSORZIO POTRA' SVOLGERE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITA' CONNESSA O AFFINE AGLI

SCOPI SOPRAELENCATI, NONCHE' POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE, COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA NECESSARIE OD UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRECTAMENTE, ATTINENTI AI MEDESIMI, COMPRESA L ISTITUZIONE, COSTRUZIONE, ACQUISTO DI MAGAZZINI, ATTREZZATURE ED IMPIANTI ATTI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI. LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO E' RICHIESTA L ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI. ESSA PUO' ALTRESI' ASSUMERE, IN VIA NON PREVALENTE, INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI, SOTTO QUALSIASI FORMA, IN IMPRESE, SPECIE SE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE E COMUNQUE ACCESSORIE ALL ATTIVITA' SOCIALE, CON ESCLUSIONE ASSOLUTA DELLA POSSIBILITA' DI SVOLGERE ATTIVITA' DI ASSUNZIONE DI PARTECIPAZIONE RISERVATA DALLA LEGGE A SOCIETA' IN POSSESSO DI DETERMINATI REQUISITI, APPOSITAMENTE AUTORIZZATE E/O ISCRITTE IN APPOSITI ALBI.

IL CONSORZIO INOLTRE, PER STIMOLARE E FAVORIRE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI, POTRA' ISTITUIRE UNA SEZIONE DI ATTIVITA', DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO, PER LA RACCOLTA DI PRESTITI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DELL'OGGETTO SOCIALE. E' IN OGNI CASO ESCLUSA OGNI ATTIVITA' DI RACCOLTA DI RISPARMIO TRA IL PUBBLICO. LA SOCIETA' POTRA' COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE NONCHE' ADOTTARE PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31 GENNAIO 1992 N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE E POTRA' ALTRESI' EMETTERE STRUMENTI FINANZIARI SECONDO LE MODALITA' E NEI LIMITI PREVISTI DALLA VIGENTE NORMATIVA. GLI AMMINISTRATORI SONO AUTORIZZATI A COMPIERE LE OPERAZIONI INDICATE DALL ART. 2529 DEL CODICE CIVILE NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITA' IVI PREVISTE.

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dal Consorzio:

Tipo di servizi

- Attività di consulenza
- Elaborazione di linee strategiche di sviluppo imprenditoriale
- General contractor e altre attività di coordinamento di commesse
- Promozione di sinergia e collaborazione imprenditoriale tra le associate

Settori di attività

- Servizi di Assistenza Sociale Territoriale
- Interventi nell'ambito delle politiche attive del lavoro per fasce sociali svantaggiate

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2001

Consorzi:

Denominazione	Quota
CSA COESI	42.625,00
MESTIERI LOMBARDIA	20.000,00

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COOPERFIDI	250,00
CGM FINANCE	1.000,00
CALIMERO	100,00
GAL	400,00
CHIMERA	30.000,00

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il territorio di riferimento è articolato in diverse zone:

- I. Valle Seriana medio/bassa, corrispondente all'Ambito Territoriale di Albino
- II. Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve, corrispondente all'Ambito Territoriale di Clusone
- III. Alto Sebino, corrispondente all'Ambito Territoriale di Lovere.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

21/11/2000 – NASCE IL CONSORZIO IL SOLCO DEL SERIO, A SEGUITO DELLO SPIN OFF DI SOLCO BERGAMO CHE DA' VITA A 4 CONSORZI TERRITORIALI; I SOCI FONDATORI SONO LE COOPERATIVE CALIMERO, FENICE, SAN MARTINO, LA GOCCIA E CONSORZIO SOLCO BERGAMO.

2004 – MODIFICA DELLO STATUTO, LA BASE SOCIALE SI ALLARGA CON L'INGRESSO TRA I SOCI DELLE COOPERATIVE SOTTOSOPRA, CANTIERE, CHIMERA, TOTEM, AQUILONE, LOTTOVOLANTE E GENERAZIONI.

2010 – ACQUISTO DELLA SEDE IN VIA PROVINCIALE 24/C AD ALBINO.

2012 – PRIMO HAPPENING DELLE COOPERATIVE DEL CONSORZIO IL SOLCO DEL SERIO (VERRA' REALIZZATO POI ININTERROTAMENTE SINO AL 2019, SOSPESO NEL 2020 CAUSA EMERGENZA SANITARIA).

2013 – ADESIONE AL CONTRATTO DI RETE LYNXS, STRUMENTO DI COLLABORAZIONE DEI CONSORZI SOCIALI SOLCO DEL SERIO, SOLCO CITTA' APERTA, CUM SORTIS E RIBES.

2014 – AVVIO DELL'AREA DI LAVORO SUL TURISMO SOCIALE E NEL 2015 CREAZIONE E DEPOSITO DEL MARCHIO OSPITALITA' SENZA BARRIERE.

2015 – ADESIONE AL CONSORZIO MESTIERI LOMBARDIA.

2017 – AVVIO DEL SERVIZIO DI COMUNICAZIONE PER LE ASSOCIATE, RIFACIMENTO INTEGRALE DEL SITO.

2020 – DEFINIZIONE DI UN PIANO DI SVILUPPO CONSORTILE PLURIENNALE.

2021 – REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO FORMATIVO PER RIDEFINIRE MISSION E VISION DEL CONSORZIO.

2022 – RIATTIVAZIONE DEL TAVOLO DIRIGENTI E LAVORO PER LA DEFINIZIONE DEL PATTO ASSOCIATIVO DEL CONSORZIO; MAGGIORE STRUTTURAZIONE DEL CONSORZIO. RIPRESA HAPPENING.

2023 – APPROVAZIONE DEL PATTO ASSOCIATIVO CONSORTILE; REALIZZAZIONE A CLUSONE DEL CONVEGNO *"TEMPO PER TRASFORMARE: COSTRUIRE ALLEANZE DI TERRITORIO PER DISEGNARE NUOVE PROGETTUALITÀ A PROVA DI FUTURO"*. LA BASE SOCIALE SI ALLARGA CON L'ADESIONE DELLA COOPERATIVA SOCIALE SAN MARTINO.

2024 – INTRODUZIONE DELLA FIGURA DEL PROGETTISTA DEL CONSORZIO. UNDICESIMA EDIZIONE DELL'*HAPPENING*; REALIZZAZIONE DEL CONVEGNO *"GIOVANI, DONNE E COOPERATIVE. PER COSTRUIRE IL CAMBIAMENTO"*; USCITA DALLA BASE SOCIALE DELLA COOPERATIVA SOCIALE AZZURRA.

2025 – INGRESSO NELLA BASE SOCIALE DELLA COOPERATIVA SOCIALE I SOGNI DI GANDINO. DODICESIMA EDIZIONE DELL'*HAPPENING*; REALIZZAZIONE DEL CONVEGNO PER CELEBRARE I 25 ANNI DEL CONSORZIO *"LA FORZA DELLE RELAZIONI. 25 ANNI CHE GENERANO COMUNITA'"*; ACQUISTO NUOVA SEDE IN VIA MARCONI 2/2 AD ALBINO.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
8	100%	Soci cooperatori cooperative sociali
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
0	0,00	Soci sovventori e finanziatori

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Calimero	Società cooperativa sociale di tipo B
Chimera	Società cooperativa sociale mista (A+B)
Generazioni FA	Società cooperativa sociale di tipo A
I Sogni	Società cooperativa sociale mista (A+B)
L'Aquilone	Società cooperativa sociale mista (A+B)
La Fenice	Società cooperativa sociale di tipo A
Sottosopra	Società cooperativa sociale mista (A+B)
San Martino	Società cooperativa sociale di tipo A

Cooperativa I Sogni è entrata nella base sociale a maggio 2025.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
MAURO MAGISTRATI	Si	M	35	29/05/2025	No	Data prima nomina in cda: 20/05/2022 N. mandati in cda: 2	Sì	Presidente Consiglio Amministrazione
SILVANA CATANIA	Si	F	46	29/05/2025	No	Data prima nomina in cda: 20/05/2022 N. mandati in cda: 2	Sì	Consigliere e Vicepresidente
ALBERICO EZIO ALBRICI	Si	M	63	29/05/2025	No	Data prima nomina in cda: 15/06/2013 N. mandati in cda: 5	Sì	Consigliere
SERENA PAGANONI	Si	F	46	29/05/2025	No	Data prima nomina in cda: 29/05/2025 N. mandati in cda: 1	Sì	Consigliere
SIMONE PEZZOTTA	Si	M	33	30/07/2024	No	Data prima nomina: 01/08/2024 N. mandati in cda: 2	Sì	Consigliere

Nessun membro di CdA ricopre un ruolo in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità.

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	Di cui rappresentanti di Soci operatori cooperative sociali
	Di cui rappresentanti di Soci operatori altre persone giuridiche ETS

	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
	Di cui rappresentanti di Soci sovventori e finanziatori
	Di cui non soci

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA del Consorzio è stato eletto dall'assemblea dei soci del 29.05.2025.

Resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2027.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CDA della cooperativa nel 2025 si è riunito 12 volte.

La percentuale media di partecipazione è stata del 90%.

Tipologia organo di controllo

nome	cognome	In carica dal	In carica fino al	Residente a	Carica
GIORGIO	GREGIS	30/05/2019	fino approvazione del bilancio al 31/12/2027	Bergamo	Revisore Legale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	Ordinaria	18/12/2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni del Presidente; 2. Piano di Sviluppo Consortile: aggiornamenti Linee di mandato 2025 – 2028; 3. Varie ed eventuali. 	85%	0
2025	Ordinaria	29/05/2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni del Presidente; 2. Approvazione Bilancio Economico e Bilancio Sociale 2024 e documenti collegati; 3. Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione; 4. Nomina Revisore Legale; 5. Varie ed eventuali. 	90%	0
2024	Ordinaria	12/12/2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni del presidente 2. Avvio percorso di ascolto della base sociale in vista del rinnovo cariche del 2025 3. Piano di sviluppo consortile: aggiornamento tavoli di lavoro, progetti e nuova sede 4. Varie ed eventuali 	86%	0
2024	Ordinaria	24/05/2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. Approvazione Bilancio Economico e Bilancio Sociale 	57%	0

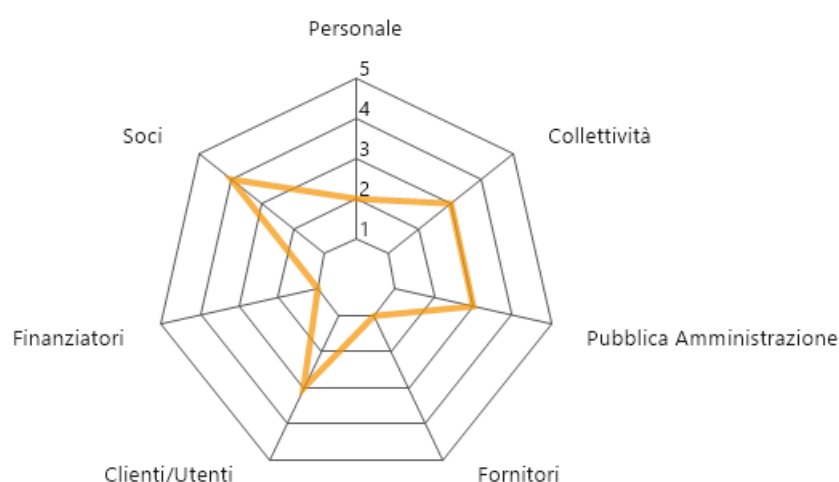
			<p>2023 e documenti collegati</p> <p>2. Approvazione piano di sviluppo consorzio per il triennio 2024/2027</p> <p>3. Applicazione Regolamento Ristorni</p> <p>4. Varie ed eventuali</p>		
2024	Ordinaria	18/04/2024	<p>5. Comunicazioni del presidente</p> <p>6. Lavoro per la definizione del piano di sviluppo consortile</p> <p>7. Discussione e approvazione Regolamento Ristorni Consorzio</p> <p>8. Varie ed eventuali</p>	43%	0
2024	Ordinaria	03/02/2024	<p>1. Comunicazioni del presidente</p> <p>2. Lavoro per la definizione del Piano di Sviluppo consortile partendo dalla condivisione dei Piani di sviluppo delle cooperative socie</p> <p>1. Varie ed eventuali</p>		
2023	Ordinaria	14/12/2023	<p>Comunicazioni del Presidente;</p> <p>3. Piano di sviluppo consortile: aggiornamenti.</p>	100%	0
2023	Ordinaria	25/05/2023	<p>Approvazione Bilancio Economico e Bilancio Sociale 2022 e documenti collegati;</p>	71,50	0

			Presentazione, discussione e approvazione Patto Associativo; Presentazione programma Happening 2023.		
2022	Ordinaria	15/12/2022	Comunicazioni del Presidente; Piano di sviluppo consortile: aggiornamenti	83,33	0
2022	Ordinaria	20/05/2022	Approvazione bilancio 2021; Rinnovo cariche sociali Nomina revisore	100,00	0
2022	Straordinaria	18/05/2022	Proroga durata società Precisazione dello scopo e dell'oggetto sociale Precisazione dei soggetti che possono divenire soci Modalità di nomina del CDA e del suo Presidente Modalità di convocazione e svolgimento de CDA e delle Assemblee dei soci Modifica di disciplina dei CDA e del compenso degli amministratori Modifica di disciplina dell'organo di controllo	100,00	0

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità*
Personale	Aggiornamento sulle scelte del Consorzio tramite incontri personali o di gruppo; condivisione eventuali problematiche in ambito lavorativo	2
Soci	Convocazione nelle assemblee, coinvolgimento nelle scelte del Consorzio	4
Finanziatori	Invio bilanci, informazioni sul consorzio	1
Clienti/Utenti	Coinvolgimento nella progettualità dei servizi, definizione obiettivi e strumenti per attuarli	3
Fornitori	Informazioni sul consorzio	1
Pubblica Amministrazione	Anche laddove vi sia un contratto di appalto, si tende a costruire rapporti fiduciosi di coprogettazione dei servizi, in un'ottica di partnership	3
Collettività	Si informa la collettività della propria presenza sul territorio e delle proprie azioni attraverso vari mezzi di comunicazioni. Coinvolgimento nell'organizzazione di eventi.	3



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione: *la co-progettazione implica il coinvolgimento dello stakeholder nella fase di ideazione degli interventi e dei servizi*
- 4 - Co-produzione: *la co-produzione prevede il coinvolgimento dello stakeholder anche nella produzione degli interventi o di erogazione dei servizi*
- 5 - Co-gestione: *la co-gestione vede lo stakeholder ampiamente coinvolti anche nelle fasi decisionali e di gestione degli interventi e dei servizi*

Livello di influenza e ordine di priorità:

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Descrizione della collaborazione
Tavolo di lavoro "Tavolo Dirigenti"	A questo tavolo di lavoro partecipano giovani dirigenti delle cooperative socie;
CSA Coesi	<p>I diversi passaggi fatti in questi anni culminati con la fusione realizzata con CSA, hanno consentito di creare un soggetto unico con un significativo peso specifico dal punto di vista economico, strategico e identitario.</p> <p>Oggi CSA COESI è una realtà fatta di 151 soci, 60 dipendenti ed offre servizi ad oltre 670 clienti, di cui oltre l'80% appartenenti al mondo del non profit, in particolare al mondo cooperativo, a riprova di un posizionamento sempre più significativo di CSA COESI come centro servizi specializzato per le realtà della cooperazione e del non profit bergamasco.</p> <p>Il nostro consorzio è presente nel cda di CSA-Coesi con Stefano Pedrocchi e con Lucio Moioli.</p>
Confcooperative Bergamo	<p>La presenza di nostri dirigenti all'interno degli organi di Confcooperative Bergamo è rilevante, Lucio Moioli ricopre l'incarico di Presidente dell'Unione, Cinzia Baronchelli, Emilia Colombo, Mauro Magistrati e Simone Pezzotta sono all'interno del Consiglio di Presidenza. Emilia Colombo ricopre il ruolo di Vicepresidente.</p> <p>Silvana Catania e Stefano Pedrocchi fanno parte del Consiglio Provinciale.</p> <p>Alberico Albrici, Mauro Magistrati e Rosalucia Tramontano siedono nel Consiglio Provinciale di Federsolidarietà.</p>
Mestieri Lombardia	Il nostro Consorzio è socio del consorzio Mestieri Lombardia.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

CCNL applicato: **cooperative sociali**

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati al 31/12/2025
2	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Totale lavoratori al 31.12.2025: **8**

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	8	
Operai fissi		
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	8	8
< 6 anni	7	6
6-10 anni	0	0
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	1

N. dipendenti	Profili
8	Totale dipendenti
1	Addetto/a segreteria
3	Assistente sociale
1	Coordinatore
2	Impiegato
1	Responsabile ufficio progetti

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
2	Laurea Magistrale

	Master di I livello
3	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
1	Non rilevato

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	1	7
2	di cui maschi		1
6	di cui femmine	0	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

N. Tirocini e stage	Non attivati
//	Totale tirocini e stage
	di cui tirocini e stage
	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

N. volontari	Volontari non presenti
//	Totale volontari
	di cui soci-volontari
	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

Il Consorzio non si avvale dell'apporto di volontari.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La cooperativa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui "la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo":

Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti	Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti	Rapporto:
28.929€	21.111€	Max/min= 1,37

Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) - RAL

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda (Presidente)	Emolumenti	14.000€
Organi di controllo	Emolumenti	3.206,40€
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

- Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €
- Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: non previsto

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

COESIONE DELLA RETE CONSORTILE

Azioni e progetti condivisi tra associate e tra associate e consorzio

Il 2025 è stato un anno molto importante per il nostro Consorzio: si è conclusa l'operazione di acquisto della nuova sede. Un investimento importante, tra acquisto e sistemazione, di circa 550.000€, che risponde pienamente sia alle esigenze del Consorzio che, soprattutto, dello Sportello di Mestieri Lombardia Albino.

La crescita costante dello Sportello, sia in termini di fatturato che di operatori, rendeva necessario individuare uno spazio più grande e adeguato anche in considerazione dell'accreditamento dell'area formazione.

La nuova sede è sempre ad Albino in via Marconi 2/2, in una posizione strategica poiché proprio di fronte alla Stazione della TEB e agli uffici del Centro per l'Impiego di Albino.

Nel corso del 2025 sono iniziati i lavori di sistemazione che verranno terminati nei primi mesi del 2026.

Rispetto all'assetto organizzativo del Consorzio si è avviata una riflessione in merito al potenziamento dell'area amministrativa soprattutto sul versante del supporto alla rendicontazione dei bandi, settore su cui il Consorzio a partire dal 2024 ha deciso di investire maggiormente.

In merito alla base sociale nel maggio del 2025 la Cooperativa I Sogni di Gandino, dopo un periodo di avvicinamento e di scambi, ha formalizzato la richiesta di ingresso nel Consorzio.

IL TAVOLO DIRIGENTI

Nel 2025 ha continuato a ritrovarsi il Tavolo Dirigenti: le cooperative, che cogliamo l'occasione di ringraziare, continuano ad investire molto su questa azione garantendo una presenza costante di uno e spesso due loro dirigenti.

Nel corso dell'anno c'è stato l'ingresso di alcuni nuovi partecipanti che hanno da subito portato energia e voglia di investire e scambiare.

Il Consorzio ha deciso di rinforzare ulteriormente il mandato del Tavolo collegandolo al mandato del CDA quindi chiedendo ai partecipanti e alle cooperative un investimento triennale.

Il Tavolo Dirigenti ha lavorato nel corso dell'anno alla progettazione del nostro Happening 2025, alla condivisione di idee progettuali da poter candidare a bandi (da questo lavoro è nato un progetto finanziato da Fondazione Comunità Bergamasca che vede coinvolte le

cooperative San Martino e Sottosopra). È stato poi avviato un lavoro di comparazione sulla modalità di gestione delle risorse umane all'interno delle nostre cooperative.

IL TAVOLO ABITARE

Tra le priorità delineate nelle Linee di mandato 2025–2028, il Consorzio ha espresso la volontà di attivare spazi tematici di confronto e progettazione tra le cooperative socie. In tale prospettiva, il CDA ha deliberato di istituire il Tavolo Abitare, un luogo dedicato al confronto sulle esperienze, le sfide e le prospettive legate all'abitare sociale, con uno sguardo trasversale ai diversi ambiti in cui le nostre cooperative sono quotidianamente impegnate: anziani, disabilità, salute mentale, grave marginalità adulta, housing sociale.

L'obiettivo del Tavolo è duplice: da un lato mappare e valorizzare quanto già realizzato dalle singole cooperative, dall'altro avviare una riflessione strategica su bisogni emergenti, modelli abitativi, opportunità di co-progettazione e leve di sviluppo, anche in ottica inter cooperativa.

Il lavoro del Tavolo ha preso il via a settembre 2025 e ha calendarizzato tutta una serie di interventi che si realizzeranno nel corso del 2026.

I SERVIZI DEL CONSORZIO

Anziani e Disabilità

Sul versante dei servizi, è proseguita la gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare ad anziani e disabili nell'Ambito di Clusone che vede coinvolte, in ATI, le Cooperative Aquilone, Generazioni FA e Sottosopra.

Il Consorzio ha partecipato nel 2024 alla co-progettazione con l'Ambito Valle Seriana sui fondi PNRR sulla LINEA DI ATTIVITÀ 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ" / MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE". In questa azione, stiamo portando avanti un approccio con una logica intersettoriale (abitare, lavoro, progetto di vita delle persone con disabilità). In questa sfida abbiamo coinvolto le nostre associate (San Martino e Calimero), ma anche il nostro Sportello di politiche attive del lavoro, Mestieri Lombardia di Albino. Abbiamo lavorato per proporre una chiave di lettura sistemica e trasversale, nello spirito del bando PNRR e nella capacità del nostro Consorzio di fare rete anche con chi sta fuori dal perimetro consortile. Il 2025 ha visto la partecipazione a diversi tavoli della Co-progettazione nel tentativo di dare una cornice di piena e concreta attuazione delle linee di azione previste nel progetto.

Segretariato Sociale

L'area imprenditoriale gestita direttamente dal Consorzio è rappresentata da servizi di segretariato sociale territoriale e supporto amministrativo alla pubblica amministrazione.

Il Consorzio gestisce il servizio di Segretariato Sociale e Servizio Sociale professionale presso i seguenti enti locali:

- Comune di Castione con un'Assistente Sociale e una Psicologa;
- Comuni della Valle del Riso (Parre, Ponte Nossa, Premolo, Gorno e Oneta) con due Assistenti Sociali e una Psicologa;

-Comuni di Cazzano e Casnigo con un'Assistente Sociale; l'appalto con Casnigo è stato interrotto nel giugno 2025 poiché il Comune ha deciso di assumere direttamente l'Assistente Sociale.

Minori e Famiglia

Il Consorzio è titolare del "Servizio integrato minori e famiglia dell'Ambito distrettuale Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve"; nella gestione è coinvolta la Cooperativa Sottosopra.

L'appalto è andato in scadenza a giugno 2025. Dopo un confronto all'interno del CDA del Consorzio, anche alla luce di alcuni cambiamenti previsti nel nuovo bando di gara (il Consorzio si occupava della gestione del personale amministrativo con una figura dedicata non più prevista) si è valutato che non fosse più necessaria la presenza del Consorzio e quindi alla gara d'appalto si è candidata la cooperativa Sottosopra che si è aggiudicata il servizio.

Bandi e progettualità

Nel corso del 2025 l'attività di progettazione finanziata del Consorzio, condotta da Sofia Tridente, si è sviluppata in continuità con l'anno precedente, consolidando il ruolo del Consorzio come soggetto capace di attivare risorse, costruire reti territoriali e promuovere interventi a favore delle comunità locali. È stato un anno segnato da chiusure importanti e da nuove aperture verso opportunità future.

Da un lato, sono stati conclusi e rendicontati due progetti significativi: il progetto ESC, finanziato nell'ambito del Bando Smart di Regione Lombardia, e il progetto Senza Fiato, sostenuto dalla Fondazione Banca del Monte di Lombardia. Entrambe le progettualità hanno avuto come focus l'emancipazione giovanile, promuovendo opportunità educative, spazi di socializzazione e percorsi di crescita personale rivolti ai giovani in diversi comuni della Valle Seriana e della Valle di Scalve.

I progetti hanno visto il Consorzio nel ruolo di capofila, con il coinvolgimento diretto e attivo di alcune cooperative socie nella gestione operativa delle attività. Questo modello di lavoro ha permesso di valorizzare le competenze diffuse all'interno della rete consortile e di garantire interventi radicati nei contesti locali, in grado di rispondere in modo efficace ai bisogni emergenti dei territori.

Accanto alle chiusure, il 2025 è stato anche un anno di nuovi avvisi. Sono stati infatti presentati quattro nuovi progetti, di cui tre hanno ottenuto finanziamento: La Montagna che Accoglie, sostenuto da Fondazione Cariplo che ha concesso un contributo di 70.000€; Voci e viaggi oltre i confini, finanziato dalla Fondazione della Comunità Bergamasca per 10.000€; e #FuoriOra, approvato nell'ambito del bando ZeroNeet di Regione Lombardia che contribuirà con 600.000€ ad un progetto pluriennale che vede il Consorzio capofila di un ampio partenariato. Le nuove progettualità, in continuità con le esperienze precedenti, si concentrano su temi quali l'inclusione, la partecipazione giovanile e lo sviluppo di comunità, contribuendo ad ampliare ulteriormente l'offerta di interventi del Consorzio.

Parallelamente, l'attività di progettazione ha incluso una funzione strutturata di supporto alle cooperative socie, sia nella definizione e sviluppo di nuove progettualità, sia nella partecipazione a procedure di gara. Questo accompagnamento ha contribuito al consolidamento delle competenze progettuali all'interno della rete consortile, favorendo una maggiore capacità di accesso a risorse pubbliche e private e rafforzando il posizionamento delle cooperative nei contesti territoriali di riferimento.

Si conferma come l'introduzione del ruolo di progettista abbia permesso di rafforzare una visione strategica orientata alla progettazione condivisa, uno strumento essenziale per affrontare le sfide del territorio in maniera collettiva e coordinata. Creare progetti insieme significa non solo unire competenze, ma anche moltiplicare l'impatto delle azioni, valorizzando al meglio le risorse disponibili e costruendo reti solide e durature. È un modo di lavorare che non solo ottimizza i risultati, ma rafforza il senso di comunità e di appartenenza, valori fondanti del Consorzio Il Solco del Serio.

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Nel Bilancio Sociale del Consorzio, come di consueto, inseriamo anche una parte relativa ai servizi legati alle politiche attive del lavoro erogati dallo Sportello Mestieri Lombardia di Albino.

Lo sportello è all'interno della sede consortile e la brillante gestione dello stesso ha contribuito in questi anni in modo significativo alla sostenibilità del Consorzio.

Il 2025 è stato un anno ricco di attesa e di sperimentazioni per quanto riguarda ML Albino: di attesa relativa alla nuova sede e a tutto il percorso che ci ha portati in questi bellissimi spazi e di sperimentazioni perché nel frattempo non siamo rimasti con le mani in mano ma abbiamo iniziato a seminare in vista del 2026: abbiamo iniziato a lanciare i primi corsi di formazione sia sul digitale (dall'alfabetizzazione alla grafica) sia sulla lingua italiana. Esperienze che ci hanno permesso di agganciare ancor di più i destinatari dei nostri servizi e che hanno contribuito a costruire un clima di collaborazione proficua. Abbiamo iniziato a fare i primi passi verso una politica commerciale rivolta direttamente alle aziende: un campo sempre presidiato dai grandi competitor ma in cui abbiamo margini di crescita importanti anche attraverso la collaborazione con CooperJob.

È stato un anno di attesa e di sconvolgimenti: di attesa relativa ai cambiamenti derivanti dalla nuova dote DULD, ai cambiamenti di gestione su dote impresa e all'avvento di Sitec, un nuovo gestionale regionale su cui far transitare tutti i tirocini. E dopo l'attesa, lo sconvolgimento derivante dalle nuove modalità operative, dalle difficoltà iniziali legate al malfunzionamento, dalla continua apertura di ticket a Regione per superare i blocchi informatici.

È stato un anno di attesa e rafforzamento: di attesa sull'inizio di nuove progettualità e sull'apertura verso nuovi ambiti territoriali, di rafforzamento rispetto ai percorsi in essere e al gruppo di lavoro, con l'inserimento di nuove persone che hanno saputo integrarsi nel gruppo dopo essere state accolte.

Un anno che ci lascia in eredità molti spunti e alcune difficoltà: la possibilità di ampliare i nostri servizi ed i territori su cui agiamo ma, contestualmente, le difficoltà derivanti da una normativa in materia di tirocini ed in materia di sicurezza sul lavoro sempre più stringenti e complesse, così come le difficoltà derivanti dalla spinta verso la digitalizzazione dei sistemi che non sempre risultano essere funzionali.

Un anno che, va detto, è stato ancora un buon anno. Nell'attesa dell'anno che è già arrivato. Nel corso del 2025 lo sportello ha generato 64 ASSUNZIONI e attivato 185 TIROCINI EXTRACURRICULARI ripartendo direttamente sul territorio l'importante cifra di 374.503,77€ in indennità di tirocinio (record assoluto per Mestieri Lombardia Albino) con un incremento rispetto all'anno precedente di oltre il 20% con ricaduta diretta a beneficio delle persone prese in carico.

IL RAPPORTO CON LA COOPERAZIONE SOCIALE TERRITORIALE ESTERNA AL CONSORZIO

Nel corso del 2025 i Consorzi Solco Città Aperta, Cum Sortis e Il Solco del Serio hanno intensificato la propria relazione e gli scambi soprattutto in merito alle sfide per il futuro del Centro Servizi Aziendali CSA-COESI, ma anche rispetto agli sviluppi dei quattro sportelli territoriali di Mestieri Lombardia (su questo, ai tre Consorzi va aggiunto il Contratto di Rete Lavoro & Impresa).

Nel corso del 2025, grazie al bando Zero Neet di Regione Lombardia, si è avviato un tavolo di progettazione, di cui il Consorzio è capofila, composto da molte organizzazioni che non sono aderenti alla nostra rete: oltre agli enti pubblici come Provincia di Bergamo e Ambiti (Alta e Bassa Valle Seriana, Val Cavallina e Alto Sebino), è presente il nostro sportello Mestieri Lombardia Albino, l'Università degli Studi di Bergamo, le Cooperative sociali quali San Martino, Aeper, Crisalide, Sottosopra, Il Cantiere, Sebina, Ruah, le agenzie formative come AFP Patronato San Vincenzo, Scuole secondarie e istituti comprensivi del territorio; a questi va aggiunta una fitta rete di sostegno territoriale composta da oratori, associazioni sportive, GAL, fondazioni, servizi sociosanitari.

IL RAPPORTO CON L'ESTERNO: LE RETI PROVINCIALI E SOVRAPROVINCIALI DELLA COOPERAZIONE SOCIALE

Il livello provinciale della cooperazione sociale è ormai sempre più in stretta relazione con i consorzi territoriali.

In questa sezione si cercherà di evidenziare le nostre presenze all'interno delle reti e alcuni aspetti salienti.

CSA Coesi

Il nostro Consorzio è presente nel CDA di CSA-Coesi con Stefano Pedrocchi e Lucio Moioli.

Confcooperative Bergamo

La presenza di nostri dirigenti all'interno degli organi di Confcooperative Bergamo è rilevante: Lucio Moioli ricopre l'incarico di Presidente dell'Unione, Cinzia Baronchelli, Emilia Colombo, Mauro Magistrati e Simone Pezzotta sono all'interno del Consiglio di Presidenza. Emilia Colombo ricopre il ruolo di Vicepresidente.

Silvana Catania e Stefano Pedrocchi fanno parte del Consiglio Provinciale.

Alberico Albrici, Mauro Magistrati e Rosalucia Tramontano siedono nel Consiglio Provinciale di Federsolidarietà.

Mestieri Lombardia

Il nostro Consorzio è socio del Consorzio Mestieri Lombardia.

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: SEGRETARIATO SOCIALE

Numero Di Giorni Di Apertura: 365

Tipologia attività interne al servizio: Funzione principale del segretariato sociale è quella di fornire informazioni al cittadino; garantire uno spazio di ascolto e consulenza per pratiche diverse (inserimenti in RSA, periodi di sollievo, attivazione servizi domiciliari, ecc..) e ove se ne rilevi la necessità, effettuare la presa in carico del problema, costruendo un progetto d'intervento complessivo. Tipologia utenti destinatari del servizio: anziani, minori con fragilità, soggetti con disabilità fisica, psichica, soggetti con dipendenze, con disagio sociale, soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione.

Territorio di riferimento: Comuni di Castione della Presolana, Parre, Ponte Nossa, Gorno, Oneta, Premolo, Cazzano e Casnigo.

N° abitanti: complessivamente circa 17.000

Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Tipologia attività interne al servizio: all'interno del bando "Minori e Famiglia" gestisce il servizio di supporto amministrativo alla pubblica amministrazione, attraverso due figure.

Territorio di riferimento: Ambito n. 9 di Clusone

N° abitanti: complessivamente circa 42.000

Servizi resi dal Consorzio ai Soci

Nome Del Servizio: RAPPRESENTANZA POLITICA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

N. totale	Categoria utenza
8	Cooperative sociali
0	Altri enti ETS

Nome Del Servizio: PROMOZIONE TAVOLI DI LAVORO E COORDINAMENTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

N. totale	Categoria utenza
8	Cooperative sociali
0	Altri enti ETS

Nome Del Servizio: SUPPORTO ALLA COMUNICAZIONE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

N. totale	Categoria utenza
8	Cooperative sociali
0	Altri enti ETS

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

PROMOZIONE DI EVENTI CULTURALI E DI SENSIBILIZZAZIONE con il coinvolgimento delle cooperative socie, altri enti del terzo settore e pubblica amministrazione.

HAPPENING DELLE COOPERATIVE

Nel corso del 2025 il Consorzio Il Solco del Serio ha promosso la dodicesima edizione dell'Happening della Cooperazione Sociale, un'iniziativa ormai consolidata nella vita della Valle Seriana e nei territori in cui operano le cooperative socie. L'Happening rappresenta uno spazio aperto di incontro e relazione, pensato per rafforzare i legami con la comunità, valorizzare il ruolo del Terzo Settore e offrire occasioni di partecipazione in contesti informali e accessibili. Questa edizione ha assunto un valore particolarmente significativo, inserendosi nel percorso di avvicinamento ai 25 anni di fondazione del Consorzio, celebrando così una storia collettiva fatta di lavoro sociale, presenza territoriale e costruzione di comunità. Allo stesso tempo, si è voluto mantenere e rafforzare l'orientamento avviato nel 2024, con una particolare attenzione al coinvolgimento delle giovani generazioni, individuate come interlocutori privilegiati per immaginare il futuro della cooperazione e dei territori.

Il programma si è sviluppato attraverso tre momenti distinti ma tra loro complementari, capaci di intrecciare dimensione culturale, riflessione pubblica e partecipazione comunitaria.

Il primo appuntamento, svoltosi sabato 21 giugno presso il Circolo Fratellanza di Casnigo, ha unito un momento conviviale a un'occasione di approfondimento culturale con il talk con Donata Columbro, giornalista e divulgatrice esperta di data journalism, ha offerto uno sguardo originale sui temi dell'uso dei dati, degli algoritmi e dei rischi di discriminazione. L'incontro ha consentito di avvicinare anche un pubblico giovane a tematiche complesse, con un linguaggio accessibile e stimolante.

Il secondo evento, lunedì 7 luglio al Teatro Modernissimo di Nembro, ha visto la partecipazione di Matteo Saudino (BarbaSophia), docente e divulgatore molto seguito dalle nuove generazioni. Attraverso un approccio diretto e coinvolgente, l'incontro ha proposto una riflessione sui temi della filosofia e del pensiero critico, offrendo strumenti utili per interpretare la realtà contemporanea e promuovere una cittadinanza più consapevole.

La terza giornata, domenica 13 luglio, ha rappresentato il momento più comunitario e partecipativo dell'intero percorso. La tradizionale Happening Walk, lungo la pista ciclopedonale della Valle Seriana, non si è potuta tenere a causa del maltempo, tuttavia

all'Oratorio di Vertova c'è stato il momento conviviale e un concerto musicale, rafforzando ulteriormente il senso di appartenenza e condivisione.

Sempre nella giornata del 13 luglio, spazio significativo è stato dedicato alla Serio Social Cup – Special Edition 2025, un'iniziativa pensata per valorizzare il protagonismo giovanile nel territorio della Valle Seriana. La call ha coinvolto gruppi informali e associazioni composte prevalentemente da under 30, invitati a presentare progetti ed esperienze capaci di promuovere partecipazione, relazioni e senso di appartenenza alla comunità. I progetti candidati, valutati attraverso una combinazione di giuria tecnica e voto popolare durante l'Happening, hanno rappresentato un'occasione concreta per dare visibilità alle energie giovanili del territorio, riconoscendo il valore sociale delle iniziative e sostenendo percorsi di attivazione comunitaria. La Serio Social Cup si è così configurata come uno spazio di incontro tra nuove generazioni, cooperazione e comunità locale, rafforzando ulteriormente l'orientamento dell'Happening verso un coinvolgimento diretto e generativo dei giovani.

L'Happening ha avuto il patrocinio di: Comune di Casnigo, Comune di Nembro Comune di Vertova, Provincia di Bergamo, Confcooperative Bergamo, Ambito Territoriale Valle Seriana e Ambito Territoriale Valle Seriana Superiore e Val di Scalve.

CONVEGNO "LA FORZA DELLE RELAZIONI. 25 ANNI CHE GENERANO COMUNITÀ"

Nel 2025 il Consorzio ha voluto mantenere, nel mese di novembre, un momento di approfondimento pubblico per riflettere insieme su temi cari al movimento cooperativo. In particolare, il 21 novembre 2025, esattamente venticinque anni dopo la costituzione del Consorzio davanti al Notaio Bolzoni nella sede di Confcooperative Bergamo, Il Sol.Co del Serio ha riunito i propri soci, i partner istituzionali e la comunità territoriale per un pomeriggio di celebrazione e riflessione collettiva.

Il convegno — dal titolo La forza delle relazioni. 25 anni che generano comunità — ha avuto luogo all'Auditorium "Benvenuto e Mario Cuminetti" di Albino e ha raccolto partecipanti tra rappresentanti del mondo cooperativo, delle istituzioni locali e regionali, del Terzo Settore e della cittadinanza.

Dopo i saluti istituzionali, Silvana Catania, Vicepresidente del Consorzio, ha presentato il Bilancio Sociale 2024 con i numeri e le prospettive del sistema consortile.

Il cuore del pomeriggio è stato la presentazione del volume Spazio al desiderio. Il potere delle aspirazioni per generare innovazione e giustizia sociale (Egea, 2024) di Paolo Venturi e Flaviano Zandonai, con la partecipazione di Giusi Biaggi, Presidente del Consorzio Nazionale CGM, Paolo Venturi, Direttore di AICCON, e Flaviano Zandonai, Open Innovation Manager di CGM. Il dialogo ha messo in luce come la cooperazione sociale non sia chiamata a "riparare" il sistema, ma a mostrarne un'alternativa credibile: un laboratorio quotidiano di economia civile capace di tenere insieme produzione di valore e produzione di futuro.

Le conclusioni del Presidente Mauro Magistrati hanno collocato i venticinque anni del Consorzio dentro una traiettoria più ampia: il 2025 è anche l'anno degli ottant'anni di Confcooperative Bergamo e dell'Anno Internazionale della Cooperazione Sociale proclamato dall'ONU, coincidenze che non sono solo simboliche, ma culturali e politiche. Fare comunità significa per Il Sol.Co del Serio custodire la propria identità cooperativa, innovare linguaggi e

metriche, rendere visibile il valore prodotto come bene comune — continuando a mettere al centro, come fatto in questi venticinque anni, le persone, le relazioni e i territori.

Il convegno è stato realizzato con il patrocinio del Comune di Albino, della Provincia di Bergamo, dell'Ambito Valle Seriana, dell'Ambito Valle Seriana Superiore e di Scalve, di Confcooperative Bergamo, di CSA Coesi e del GAL Presolana Laghi Bergamaschi.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	195.876,88 €	314.536,14 €	341.284,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	-	-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	-	-	-
Ricavi da Privati-Imprese	-	14.872,00 €	35.308,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	-	-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	114.800,39 €	141.901,98 €	79.671,00 €
Ricavi da altri	1.630,19 €	661,20 €	1.779,00 €
Contributi pubblici	77.430,37 €	30.740,12 €	923,00 €
Contributi privati	-	17.029,65 €	1.534,00 €
Totale	389.737,83 €	519.741,09 €	460.498,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	87.750,00 €	86.750,00 €	87.000,00 €
Totale riserve	576.040,66€	492.842,21 €	460.707,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.367,84€	85.771,60 €	33.129,00 €
Totale Patrimonio netto	667.158,50€	665.363,81 €	580.836,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	3.367,84 €	85771,60 €	33.129,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	-	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.345,26€	83886,92 €	31.629,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	87.750,00€	86.750,00 €	87.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	-	-	-
capitale versato da soci persone giuridiche	-	-	-
capitale versato da soci operatori fruitori	-	-	-
capitale versato da soci operatori volontari	-	-	-

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	389.737,83€	520.395,05 €	460.498,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	129.721,44€	159938,32 €	189.607,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	33.804,25€	36506,24 €	9.046,00 €
Peso su totale valore di produzione	42%	38%	43%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio			
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi	195.876,88	116.122,98	311.999,86
Contributi e offerte	77.430,37		77.430,37

Grants e progettazione			
Altro	307,60		307,60

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	273.615	70%
Incidenza fonti private	116.123	30%

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

No

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

No

Informazioni di tipo ambientale se rilevanti con l'attività svolta

No

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS"- prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il Presidente
Mauro Magistrati



"Il sottoscritto MAGISTRATI MAURO nato a SERIATE il 23/05/1990 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti".